

ÍNDICE

TEMA 1.- CONCEPTO, EVOLUCIÓN Y FUENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	21
1.1.- Aproximación conceptual a la Seguridad Social	21
1.2.- Las técnicas de protección de los riesgos sociales a lo largo de la historia	23
1.2.1.- Las fórmulas de protección social preindustriales o inespecíficas.....	23
1.2.2.- Las técnicas de protección social posindustriales o específicas.....	26
1.2.2.1.- El mutualismo obrero.....	26
1.2.2.2.- La previsión social obligatoria: los seguros sociales.....	27
1.2.2.3.- La Seguridad Social.....	30
1.3.- Antecedentes normativos y aparición del sistema de Seguridad Social en España	34
1.3.1.- Primera fase: etapa de Previsión Social de influjo <i>bismarckiano</i> (1900-1963) ...	34
1.3.2.- Segunda fase: etapa de Seguridad Social de influjo <i>beveridgiano</i> (1963-1978)..	37
1.4.- Las fuentes del sistema de Seguridad Social	42
1.4.1.- El modelo constitucional de Seguridad Social.....	42
1.4.1.1.- El contenido y alcance del artículo 41 de la CE.....	43
1.4.1.1.a) El contenido de la acción protectora del modelo constitucional de Seguridad Social.....	44
1.4.1.1.b) El ámbito subjetivo de protección del modelo constitucional de Seguridad Social.....	45
1.4.1.1.c) El carácter público del modelo constitucional de Seguridad Social...	46
1.4.1.1.d) La virtualidad del principio de suficiencia.....	48
1.4.1.2.- La evolución posconstitucional del modelo español de Seguridad Social	49
1.4.1.2.a) De 1978 a 1995: desde la promulgación de la CE hasta la firma del denominado Pacto de Toledo, adoptado por Resolución de 6 de abril de 1995.....	50
1.4.1.2.b) De 1995 a 2015: desde la adopción del Pacto de Toledo a la cuarta codificación del sistema español de Seguridad Social.....	55

1.4.1.2.c) De 2015 a la actualidad	60
1.4.2.- El Derecho Internacional de la Seguridad Social	63
1.4.2.1.- Algunas nociones básicas de Derecho Internacional.....	63
1.4.2.2.- El Derecho Internacional armonizador de la Seguridad Social	64
1.4.2.3.- El Derecho Internacional de Seguridad Social <i>coordinador</i> (normas <i>self-executing</i>)	67
1.4.2.4.- Los principios internacionales de actuación en materia de coordinación de sistemas de Seguridad Social en favor de las personas migrantes	70
1.4.3.- La normativa de la Unión Europea en materia de Seguridad Social.....	72
1.4.3.1.- El Derecho <i>originario</i> de Seguridad Social de la Unión Europea	72
1.4.3.2.- El Derecho <i>derivado</i> de Seguridad Social de la Unión Europea	74
1.4.4.- La legislación estatal, autonómica y convencional en materia de Seguridad Social	78
1.4.4.1.- La distribución de competencias en materia de Seguridad Social entre el Estado y las Comunidades Autónomas	78
1.4.4.2.- La normativa estatal de Seguridad Social.....	81
1.4.4.3.- La normativa autonómica en materia de asistencia sanitaria, asistencia social y servicios sociales.....	84
1.4.4.4.- La regulación convencional en materia de protección social	84

TEMA 2.- VERTEBRACIÓN JURÍDICA E INSTITUCIONAL DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL **85**

2.1.- Las relaciones jurídicas de la Seguridad Social 85

2.2.- Estructura y composición del sistema español de Seguridad Social 86

2.3.- La gestión pública del sistema de Seguridad Social: entidades gestoras y servicios comunes..... 96

2.3.1.- La relación entre la Administración General del Estado y los organismos y entidades del sector público institucional estatal que se ocupan de la gestión de la Seguridad Social..... 98

2.3.2.- Organigrama del sector público institucional de la Seguridad Social 100

2.3.2.1.- La estructuración orgánica y funcional de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones..... 102

2.3.2.1.a) Las entidades gestoras adscritas la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones..... 102

2.3.2.1.b) Los servicios comunes adscritos a la Secretaria de Estado de la Seguridad Social y Pensiones..... 105

2.3.2.2.- La estructuración orgánica y funcional de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Trabajo y Economía Social..... 106

2.3.2.3.- La estructuración orgánica de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Sanidad 108

2.3.2.4.- La estructuración orgánica de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030	109
2.3.2.5.- Las competencias en materia de Seguridad Social de otros departamentos ministeriales	110
2.4.- La colaboración en la gestión: empresas y mutuas colaboradoras.....	110
2.4.1.- Caracterización general de la colaboración en la gestión del servicio público de Seguridad Social	110
2.4.2.- La colaboración de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	112
2.4.2.1.- La colaboración obligatoria de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	113
2.4.2.2.- La colaboración voluntaria de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	115
2.4.3.- Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	119
2.4.3.1.- Concepto, naturaleza jurídica y caracteres de las mutuas.....	126
2.4.3.2.- Contenido y alcance de la colaboración de las mutuas en la gestión de la Seguridad Social.....	135
2.4.3.3.- Requisitos de constitución de las mutuas.....	140
2.4.3.4.- Estructura orgánica de las mutuas.....	141
2.4.3.5.- Régimen de incompatibilidades y responsabilidades de los cargos directivos de las mutuas	145
2.4.3.6.- El régimen económico de las mutuas.....	148
2.4.3.6.a) El régimen económico-financiero de las mutuas	148
2.4.3.6.b) El régimen patrimonial de las mutuas.....	150
2.5.- La participación en la gestión de la Seguridad Social.....	153

TEMA 3.- EL ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL **155**

3.1.- La estrategia bidimensional de universalización de la Seguridad Social.....	155
3.1.1.- Las personas protegidas en el nivel contributivo o dimensión vertical de la Seguridad Social.....	157
3.1.1.1.- Las excepciones al principio de territorialidad para proteger a los españoles emigrantes	161
3.1.1.2.- Las excepciones al principio de territorialidad para cubrir al personal al servicio del Estado que resida en un país extranjero	164
3.1.1.3.- Las excepciones al principio de territorialidad para la protección social de los trabajadores destacados o <i>en misión</i>	166
3.1.2.- Las personas protegidas en el nivel no contributivo o dimensión horizontal de la Seguridad Social española	168
3.1.3.- Otros sujetos protegidos en el nivel contributivo.....	172

3.2.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen General de la Seguridad Social	174
---	-----

3.3.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos	188
---	-----

3.4.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen Especial de Trabajadores del Mar	195
---	-----

TEMA 4.- LA FORMALIZACIÓN DE LAS RELACIONES JURÍDICAS DE INSERCIÓN O ENCUADRAMIENTO EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL	199
--	------------

4.1.- Naturaleza y caracteres de las relaciones jurídicas de inserción	199
---	-----

4.2.- La inscripción de empresas en el sistema de Seguridad Social	206
---	-----

4.2.1.- El concepto de empresario a efectos de Seguridad Social	207
---	-----

4.2.2.- La formalización de la inscripción del empresario	210
---	-----

4.2.3.- La formalización de la cobertura de las contingencias profesionales y de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	212
--	-----

4.2.3.1.- Naturaleza jurídica y caracteres del convenio de asociación para la cobertura de las contingencias profesionales	214
--	-----

4.2.3.2.- La formalización de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	217
---	-----

4.2.4.- La necesidad de comunicar las variaciones de datos inicialmente registrados	218
---	-----

4.3.- La afiliación al sistema de Seguridad Social de las personas trabajadoras ..	221
---	-----

4.3.1.- Caracteres de la afiliación: obligatoriedad, unicidad y exclusividad	221
--	-----

4.3.2.- La formalización de la afiliación al sistema de Seguridad Social	224
--	-----

4.3.3.- Los efectos de la afiliación al sistema de Seguridad Social	228
---	-----

4.4.- Las altas y bajas de las personas trabajadoras en el régimen de Seguridad Social correspondiente	229
---	-----

4.4.1.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta ajena	230
---	-----

4.4.1.1.- La formalización del alta de las personas trabajadoras por cuenta ajena	231
---	-----

4.4.1.2.- Los efectos del alta en el régimen de protección de trabajadores por cuenta ajena que corresponda	233
---	-----

4.4.1.3.- Los tipos de alta en el ámbito del trabajo por cuenta ajena	235
---	-----

4.4.1.3.a) El alta especial	237
-----------------------------------	-----

4.4.1.3.b) El alta presunta o de pleno derecho	237
--	-----

4.4.1.3.c) Las situaciones asimiladas a la de alta	240
--	-----

4.4.2.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomos	245
--	-----

4.4.2.1.- La formalización del alta de los trabajadores autónomos	246
---	-----

4.4.2.2.- La formalización con una mutua de la cobertura de las contingencias profesionales, de la incapacidad temporal por contingencias comunes y de la protección por cese de actividad	249
--	-----

4.4.2.3.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta propia que realicen actividades marítimo-pesqueras	251
4.4.3.- La baja de las personas trabajadoras en el régimen de Seguridad Social de procedencia	252
4.5.- Otras obligaciones formales.....	255

TEMA 5.- LA FINANCIACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL **257**

5.1.- La sostenibilidad financiera de la Seguridad Social: impuestos <i>versus</i> cuotas	257
5.1.1.- Ventajas e inconvenientes de un modelo de financiación exclusivamente basado en las cotizaciones	258
5.1.2.- Ventajas e inconvenientes de un modelo de financiación exclusivamente basado en los impuestos	259
5.1.3.- El modelo mixto de financiación del sistema español de Seguridad Social	260
5.2.- La cotización a la Seguridad Social.....	264
5.2.1.- Elementos subjetivos de la obligación de cotizar: sujetos obligados y sujetos responsables	265
5.2.1.1.- Los sujetos pasivos de la obligación de cotizar en el Régimen General de la Seguridad Social	265
5.2.1.2.- Los sujetos responsables de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia	269
5.2.2.- Cuantificación de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta ajena: conceptos sujetos a cotización, bases de cotización y tipo de cotización	270
5.2.2.1.- Normativa aplicable	270
5.2.2.2.- Los conceptos sujetos a cotización.....	271
5.2.2.3.- Determinación de las bases de cotización.....	273
5.2.2.4.- Delimitación de las <i>percepciones salariales</i> sujetas a cotización a la Seguridad Social.....	278
5.2.2.5.- Delimitación de las <i>percepciones no salariales</i> sujetas a cotización a la Seguridad Social	281
5.2.2.6.- Delimitación de las retribuciones o remuneraciones exentas de cotización.....	283
5.2.2.7.- Delimitación de los tipos de cotización.....	289
5.2.3.- Las reglas de cotización en los contratos de trabajo a tiempo parcial.....	290
5.2.4.- Reglas especiales de cotización para determinados colectivos profesionales..	294
5.2.4.1.- La cotización de los artistas durante los períodos de inactividad y la técnica de la regularización anual.....	294
5.2.4.2.- La cotización por jornadas reales y teóricas de los trabajadores por cuenta ajena agrarios	296
5.2.4.3.- Las peculiares condiciones de cotización en el ámbito del trabajo doméstico	298

5.2.4.4.- Cotización en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato	300
5.2.5.- Cuantificación de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia: bases de cotización provisionales y bases de cotización definitivas...	301
5.2.5.1.- Determinación de las bases provisionales de cotización mensual.....	302
5.2.5.2.- Determinación de las bases definitivas de cotización mensual y regularización anual.....	307
5.2.6.- Las especialidades en materia de cotización en el trabajo marítimo-pesquero	311
5.3.- Dinámica de la obligación de cotizar: nacimiento, duración y extinción.....	314
5.3.1.- Dinámica de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta ajena	314
5.3.2.- Dinámica de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia.....	318
5.3.3.- Dinámica de la obligación de cotizar en los supuestos de pluriempleo y pluriactividad	320
TEMA 6.- LA LIQUIDACIÓN, RECAUDACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICA DE LOS RECURSOS FINANCIEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	323

6.1.- La liquidación de las cuotas de Seguridad Social.....	323
6.1.1.- El sistema de autoliquidación de cuotas.....	325
6.1.2.- El sistema de liquidación directa de cuotas	327
6.1.3.- El sistema de liquidación simplificada de cuotas	330
6.1.4.- Disposiciones comunes a los tres sistemas de liquidación de cuotas.....	330
6.2.- El régimen económico de las cuotas y demás recursos financieros de la Seguridad Social gestionados por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	332
6.2.1.- La financiación de las contingencias profesionales gestionadas por las mutuas	333
6.2.1.1.- Las aportaciones de las mutuas a la TGSS por la compensación de los servicios prestados	334
6.2.1.2.- Las cantidades que retornan a la TGSS en concepto de depósito o fondo de pensiones.....	336
6.2.1.3.- La constitución en la TGSS por parte de las mutuas de una provisión para contingencias en tramitación y de la reserva de estabilización....	337
6.2.1.4.- El destino de los excedentes derivados de la gestión de las contingencias profesionales.....	339
6.2.1.5.- El destino de los resultados negativos de la gestión de las contingencias profesionales.....	341
6.2.1.6.- Las peculiaridades de la financiación de las enfermedades profesionales	343
6.2.2.- La financiación de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	344

6.2.3.- La financiación de la gestión de la protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos	347
6.3.- La gestión recaudatoria	349
6.3.1.- Normativa aplicable	349
6.3.2.- El concepto de gestión recaudatoria.....	350
6.3.3.- Competencia de la gestión recaudatoria	351
6.3.4.- Formalidades del pago de los recursos a recaudar.....	352
6.3.5.- Prescripción e impugnación de los actos de gestión recaudatoria	354
6.3.6.- Los períodos de recaudación	355
6.3.6.1.- El procedimiento de recaudación en período voluntario	355
6.3.6.2.- El procedimiento de recaudación en vía ejecutiva.....	359
6.4.- La gestión económica de los recursos financieros del sistema de Seguridad Social	359
TEMA 7.- LA ACCIÓN PROTECTORA DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL	363
<hr/>	
7.1.- Alcance de la acción protectora del sistema español de Seguridad Social...363	
7.1.1.- Conceptos básicos	363
7.1.2.- Cuadro general de la acción protectora del Sistema español de Seguridad Social	365
7.1.2.1.- Catálogo de prestaciones del nivel contributivo	365
7.1.2.2.- Catálogo de prestaciones del nivel no contributivo asistencial	366
7.1.2.2.a) Prestaciones no contributivas: nivel asistencial básico, de ámbito estatal y gestión descentralizada.....	366
7.1.2.2.b) Prestaciones de asistencia social de ámbito estatal, gestión descentralizada y carácter transitorio	367
7.1.2.2.c) Prestaciones de asistencia social de ámbito autonómico: tanto su creación como su gestión compete en exclusiva a las Comunidades Autónomas.....	367
7.1.2.3.- Ingreso mínimo vital: prestación no contributiva de ámbito estatal, que probablemente acabará absorbiendo las rentas mínimas autonómicas.....	368
7.1.2.4.- Prestaciones del sistema de autonomía y atención a las dependencias...368	
7.2.- La universalización de la asistencia sanitaria.....369	
7.3.- La especificidad de la protección de las contingencias profesionales	378
7.3.1.- El concepto de accidente de trabajo	378
7.3.1.1.- Elementos constitutivos del concepto de accidente de trabajo.....	379
7.3.1.2.- Tipología del accidente de trabajo	381
7.3.2.- El concepto de enfermedad profesional (art. 157 LGSS)	383
7.3.3.- Los conceptos de accidente no laboral y enfermedad común	384

7.4.- Caracteres generales y reglas de determinación de las prestaciones económicas de la acción protectora de la Seguridad Social	385
7.4.1.- Caracteres generales de las prestaciones	385
7.4.2.- Reglas técnicas de determinación de las prestaciones económicas de la Seguridad Social	387
7.4.3.- Reglas de cálculo de las prestaciones contributivas	388
7.4.4.- Prescripción y caducidad de las prestaciones de Seguridad Social	390
7.5.- Responsabilidad en orden a las prestaciones	391
7.5.1.- La responsabilidad prestacional de las entidades gestoras de la Seguridad Social	391
7.5.2.- El régimen prestacional de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	392
7.5.3.- La responsabilidad prestacional de los empresarios	395
7.5.3.1.- Los supuestos de imputación de responsabilidad prestacional del empresario	395
7.5.3.2.- Los mecanismos de exacción de la responsabilidad prestacional del empresario	396
7.5.3.3.- Supuestos especiales de responsabilidad prestacional del empresario relacionadas con el incumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral	401
7.6.- La revalorización de las pensiones públicas y los complementos para pensiones inferiores a la mínima y para la reducción de la brecha de género	402
7.6.1.- La revalorización de las pensiones públicas: una historia en tres actos	402
7.6.1.1.- Revalorización conforme a IPC (hasta 2013)	402
7.6.1.2.- Revalorización indiciaria (2014-2018)	403
7.6.1.3.- El retorno de la revalorización conforme al IPC (desde 2019)	404
7.6.2.- Los complementos para pensiones inferiores a la mínima	406
7.6.3.- Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género	410
TEMA 8.- EL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL	415
8.1.- Normativa aplicable	415
8.1.1.- Disposiciones con rango de Ley	415
8.1.2.- Desarrollo reglamentario	416
8.2.- Conceptualización de la situación de incapacidad temporal	418
8.2.1.- La tipificación legal de las situaciones de incapacidad temporal	418
8.2.2.- Formalización de la situación de incapacidad temporal	419
8.2.2.1.- El acto formal de inicio de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de baja	419
8.2.2.2.- El acto formal de mantenimiento de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de confirmación de la baja	425

8.2.2.3.- El acto formal de extinción de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de alta	428
8.2.2.4.- Seguimiento y control de la situación de incapacidad temporal.....	436
8.3.- Requisitos para ser persona beneficiaria del subsidio por incapacidad temporal.....	438
8.4.- Cuantía del subsidio por incapacidad temporal	441
8.5.- Dinámica del subsidio por incapacidad temporal.....	443
8.5.1.- Nacimiento del derecho a subsidio por incapacidad temporal	443
8.5.2.- Plazo máximo de duración del derecho a subsidio por incapacidad temporal.....	445
8.5.3.- Tratamiento de los períodos de recaída y observación	451
8.5.4.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal.....	452
8.5.4.1.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal antes del agotamiento del plazo de 365 días.....	452
8.5.4.2.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal durante la situación de prórroga de la situación de incapacidad temporal.....	455
8.5.4.3.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal por agotamiento del plazo máximo de 545 días.....	455
8.6.- La extinción de la relación laboral en situación de incapacidad temporal y la protección por desempleo.....	458
8.7.- Pérdida o suspensión del derecho al subsidio por incapacidad temporal ...	460
TEMA 9.- LOS SUBSIDIOS POR CUIDADO DE MENORES	465
9.1.- El subsidio por nacimiento y cuidado de menor.....	465
9.1.1.- Normativa aplicable	465
9.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	465
9.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	467
9.1.2.- Situaciones protegidas a efectos del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	467
9.1.3.- Requisitos para ser persona beneficiaria del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	472
9.1.4.- Cuantía del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	476
9.1.5.- Personas beneficiarias del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	478
9.1.6.- Dinámica del subsidio por nacimiento y cuidado de menor.....	479
9.1.6.1.- Nacimiento.....	479
9.1.6.2.- Duración.....	480
9.1.6.3.- Extinción del subsidio	481
9.1.6.4.- Denegación, anulación y suspensión del subsidio	481
9.1.7.- La relación entre la incapacidad temporal y la prestación por nacimiento y cuidado de menor	482

9.1.8.- Extinción del contrato y subsidio por nacimiento y cuidado de menor	484
9.1.9.- El subsidio no contributivo por nacimiento y cuidado de menor	486
9.1.9.1.- Beneficiarias del subsidio.....	486
9.1.9.2.- Cuantía del subsidio.....	487
9.1.9.3.- Dinámica del subsidio	488
9.1.10.- Gestión del subsidio por nacimiento y cuidado de menor, procedimiento de solicitud y resolución	489
9.2.- El subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante	494
9.2.1.- Normativa aplicable.....	494
9.2.2.- Situación protegida	495
9.2.3.- Beneficiarios del subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante	495
9.2.4.- Cuantía de la prestación.....	495
9.2.5.- Dinámica de la prestación	496
9.3.- El subsidio por cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave .	496
9.3.1.- Normativa aplicable.....	496
9.3.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	496
9.3.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	497
9.3.2.- Situación protegida	497
9.3.3.- Requisitos para ser beneficiario del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	501
9.3.4.- Reconocimiento de la condición de persona beneficiaria del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	504
9.3.5.- Cuantía del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	505
9.3.6.- Dinámica del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	507
9.3.7.- Gestión y pago del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	509
9.3.8.- Procedimiento para el reconocimiento del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	510

TEMA 10.- LOS SUBSIDIOS POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL 513

10.1.- El subsidio por riesgo durante el embarazo	513
10.1.1.- Normativa aplicable.....	513
10.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	513
10.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	515
10.1.2.- Conceptualización. La situación protegida por el subsidio por riesgo durante el embarazo	515
10.1.3.- Requisitos para ser beneficiaria del subsidio por riesgo durante el embarazo	518

10.1.4.- Cuantía del subsidio por riesgo durante el embarazo	519
10.1.5.- Dinámica del subsidio por riesgo durante el embarazo.....	520
10.1.6.- La relación entre la incapacidad temporal, la situación de desempleo y el subsidio por riesgo durante el embarazo	522
10.1.7.- Procedimiento a seguir para el reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante el embarazo	522
10.2.- El subsidio por riesgo durante la lactancia natural.....	525
10.2.1.- Normativa aplicable.....	525
10.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	525
10.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	527
10.2.2.- Conceptualización. La situación protegida por el subsidio por riesgo durante la lactancia natural.....	527
10.2.3.- Requisitos para ser beneficiaria del subsidio por riesgo durante la lactancia natural	528
10.2.4.- Cuantía del subsidio por riesgo durante la lactancia natural	529
10.2.5.- Dinámica del subsidio por riesgo durante la lactancia natural	530
10.2.6.- Gestión y procedimiento para el reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante la lactancia natural.....	532
TEMA 11.- LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD	535

11.1.- Las prestaciones de incapacidad permanente en el nivel contributivo.....	535
11.1.1.- Normativa aplicable.....	535
11.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	535
11.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	536
11.1.2.- Concepto de incapacidad permanente y grados	536
11.1.2.1.- Situaciones protegidas a efectos de incapacidad permanente	538
11.1.2.2.- Grados de incapacidad permanente.....	540
11.1.3.- Requisitos para ser beneficiario de las prestaciones por incapacidad permanente.....	543
11.1.4.- Generación de varias prestaciones por incapacidad permanente en caso de pluriactividad.....	551
11.1.5.- Cuantía de las prestaciones por incapacidad permanente	552
11.1.5.1.- Bases reguladoras aplicables en función del tipo de discapacidad reconocida	552
11.1.5.2.- Porcentajes aplicables en función del grado de discapacidad reconocido.....	557
11.1.6.- Procedimiento de evaluación, declaración y reconocimiento de las situaciones de incapacidad permanente.....	562
11.1.7.- Revisión de las prestaciones por incapacidad permanente reconocidas.....	565
11.1.8.- Denegación, anulación, suspensión y extinción del derecho a prestaciones por incapacidad permanente	565

11.2.- La pensión de invalidez no contributiva	566
11.2.1.- Normativa aplicable.....	566
11.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	566
11.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	566
11.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de invalidez no contributiva	567
11.2.2.1.- Carencia de rentas e ingresos a nivel personal.....	568
11.2.2.2.- Carencia de rentas para personas solicitantes integradas en una unidad económica de convivencia (UEC).....	570
11.2.3.- Cuantía de las pensiones de invalidez no contributivas	571
11.2.3.1.- Personas beneficiarias sin unidad económica de convivencia.....	572
11.2.3.2.- Personas beneficiarias con unidad económica de convivencia	572
11.2.3.3.- Personas beneficiarias con circunstancias especiales	573
11.2.4.- Obligaciones de las personas beneficiarias de pensiones de invalidez no contributivas.....	575
11.2.5.- Causas de extinción de las pensiones de invalidez no contributivas	576
11.2.6.- Régimen de compatibilidades e incompatibilidades de las pensiones de invalidez no contributivas.....	576

TEMA 12.- LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN **579**

12.1.- Las pensiones de jubilación en su modalidad contributiva	579
12.1.1.- Normativa aplicable.....	579
12.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	579
12.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	582
12.1.2.- La jubilación ordinaria.....	583
12.1.2.1.- La edad mínima de jubilación	583
12.1.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de jubilación ordinaria	587
12.1.2.3.- Determinación de la cuantía de la pensión de jubilación ordinaria	592
12.1.2.3.a) Base reguladora	592
12.1.2.3.b) Reglas comunes de cómputo de las bases reguladoras	597
12.1.2.3.c) Porcentaje aplicable a la Br para obtener la cuantía de la pensión	598
12.1.3.- La jubilación anticipada.....	599
12.1.3.1.- Jubilación anticipada “por razón de la actividad”	599
12.1.3.2.- Jubilación anticipada “en caso de discapacidad”	603
12.1.3.3.- Jubilación anticipada “por causa no imputable al trabajador”	606
12.1.3.4.- Jubilación anticipada “por voluntad del interesado”	611
12.1.4.- La jubilación parcial	615
12.1.4.1.- La jubilación parcial antes de la edad legal de jubilación	615
12.1.4.2.- La jubilación parcial después de la edad legal de jubilación	619
12.1.5.- La prolongación de la vida activa más allá de la edad mínima de jubilación.....	621
12.1.5.1.- La jubilación con una edad superior a la edad legal de jubilación o jubilación demorada.....	621
12.1.5.2.- La denominada jubilación activa.....	627

12.1.6.- La incompatibilidad relativa entre la pensión de jubilación y el trabajo.....	630
12.2.- La pensión de jubilación no contributiva	633
12.2.1.- Normativa aplicable.....	633
12.2.1.1.- Disposiciones con rango de ley	633
12.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	634
12.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de jubilación no contributiva.....	634
12.2.3.- Cuantía de las pensiones de jubilación no contributivas.....	635
12.2.4.- Régimen de incompatibilidades de las pensiones de jubilación no contributivas.....	635
TEMA 13.- LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA FAMILIA	639
13.1.- Las prestaciones por muerte y supervivencia	639
13.1.1.- Normativa aplicable.....	639
13.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	639
13.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	640
13.1.2.- El tratamiento jurídico del riesgo de muerte	641
13.1.3.- Sujetos causantes y requisitos del hecho causante	641
13.1.4.- Tipo de prestaciones por muerte y supervivencia y personas beneficiarias de las mismas	646
13.1.4.1.- Auxilio por defunción	646
13.1.4.2.- Pensión de Viudedad	647
13.1.4.3.- Prestación temporal de viudedad	652
13.1.4.4.- Pensión de orfandad	652
13.1.4.5.- Prestación de orfandad	653
13.1.4.6.- Prestaciones en favor de familiares.....	654
13.1.5.- Cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia.....	655
13.1.5.1.- Bases reguladoras	655
13.1.5.2.- Porcentaje aplicable a la base reguladora correspondiente	658
13.1.5.2.a) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión de viudedad	658
13.1.5.2.b) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión de orfandad	661
13.1.5.2.c) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la prestación de orfandad	662
13.1.5.2.d) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión en favor de familiares	662
13.1.5.3.- Cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia en caso de jubilación flexible	663
13.1.5.4.- Límite de las cuantías de las pensiones por muerte y supervivencia y reglas de preferencia	663
13.1.6.- Régimen de compatibilidad de las prestaciones por muerte y supervivencia.....	665
13.1.7.- Extinción de las prestaciones por muerte y supervivencia	667

13.1.7.1.- Causas de extinción de la pensión de viudedad	667
13.1.7.2.- Causas de extinción de la pensión de orfandad.....	668
13.1.7.3.- Causas de extinción de la pensión en favor de familiares	669
13.1.7.4.- Causas de extinción del subsidio en favor de familiares.....	669
13.1.8.- Prestaciones por muerte y supervivencia en supuestos de pluriempleo	669
13.2.- Las prestaciones familiares	670
13.2.1.- Normativa aplicable.....	670
13.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	670
13.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	670
13.2.2.- Las prestaciones familiares contributivas	671
13.2.2.1.- Conceptualización de las prestaciones familiares contributivas	671
13.2.2.2.- Los tipos de excedencia voluntaria considerados como períodos cotizados.....	671
13.2.2.3.- El incremento de cotizaciones computables en caso de reducción de jornada.....	673
13.2.2.4.- Las cotizaciones computables en caso de parto	674
13.2.2.5.- Las cotizaciones computables por extinción de la relación laboral en caso de cuidado de hijos o menores.....	675
13.2.3.- Prestaciones familiares en su modalidad no contributiva.....	678
13.2.3.1.- La asignación económica por hijo discapacitado a cargo.....	678
13.2.3.1.a) Sujetos causantes y sujetos beneficiarios.....	678
13.2.3.1.b) Supuestos especiales de coincidencia en una misma persona de la doble condición de sujeto causante y beneficiario.....	680
13.2.3.1.c) Cuantía de las asignaciones por hijo a cargo.....	681
13.2.3.1.d) Régimen de compatibilidad de las asignaciones por hijo a cargo..	682
13.2.3.1.e) Reconocimiento del derecho y obligaciones de los beneficiarios...	683
13.2.3.2.- Prestación económica de pago único por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales o con madres o padres con discapacidad.....	684
13.2.3.3.- Prestación económica de pago único por adopción o parto múltiples.	686
TEMA 14.- LA PROTECCIÓN DEL PARO FORZOSO	689

14.1.- Normativa aplicable	689
14.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	689
14.1.2.- Desarrollo reglamentario	690
14.2.- Conceptualización de la protección por desempleo	691
14.2.1.- Elementos configuradores de la protección del desempleo	691
14.2.2.- Ámbito subjetivo de protección de las prestaciones por desempleo.....	691
14.2.3.- Tipos de desempleo protegido	693
14.2.4.- Niveles de protección por desempleo y acción protectora.....	694
14.2.4.1.- El nivel contributivo de protección por desempleo	694
14.2.4.2.- El nivel asistencial de protección por desempleo	695

14.3.- Las prestaciones por desempleo del nivel contributivo	696
14.3.1.- Requisitos para ser persona beneficiaria de las prestaciones por desempleo	696
14.3.1.1.- La situación legal de desempleo	697
14.3.1.1.a) Causas de extinción de la relación laboral que tienen la consideración de situación legal de desempleo.....	697
14.3.1.1.b) Causas de suspensión de la relación laboral que tienen la consideración de situación legal de desempleo.....	703
14.3.1.1.c) Otras causas que determinan la situación legal de desempleo.....	704
14.3.1.1.d) Supuestos que no tienen la consideración de situación legal de desempleo	706
14.3.1.2.- La suscripción del acuerdo de actividad previsto en el artículo 3.f) de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.....	706
14.3.1.3.- El requisito de encuadramiento en el régimen de Seguridad Social que corresponda.....	708
14.3.1.4.- El requisito de cotización mínima de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar	708
14.3.1.5.- La necesidad de no tener cumplida la edad ordinaria de jubilación contributiva exigida en cada caso	710
14.3.1.6.- El requisito de la inscripción como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente.....	710
14.3.2.- Cuantía de las prestaciones por desempleo	710
14.3.2.1.- Base reguladora de la prestación por desempleo.....	710
14.3.2.2.- Porcentajes aplicables a la base reguladora de la prestación por desempleo. (art. 270.2 LGSS)	711
14.3.2.3.- Límites de la cuantía de la prestación por desempleo. (art. 270.3 LGSS).....	711
14.3.3.- Dinámica de las prestaciones por desempleo	713
14.3.3.1.- Nacimiento del derecho a prestaciones por desempleo	713
14.3.3.2.- Duración de la prestación por desempleo	716
14.3.3.3.- Suspensión del derecho a prestación por desempleo	718
14.3.3.4.- Extinción del derecho a prestación por desempleo	724
14.3.4.- Solicitud y pago de las prestaciones por desempleo	725
14.4.- Los subsidios por desempleo del nivel asistencial	727
14.4.1.- Requisitos para ser persona beneficiaria de los subsidios por desempleo.....	727
14.4.1.1.- Requisitos comunes a todos los tipos de subsidios por desempleo.....	727
14.4.1.2.- Requisitos particulares del subsidio por agotamiento de prestaciones por desempleo.....	730
14.4.1.3.- Requisitos particulares del subsidio por insuficiencia de cotizaciones	732
14.4.1.4.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para mayores de 52 años	733
14.4.1.5.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para emigrantes retornados	734
14.4.1.6.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para personas víctimas de violencia de género o sexual.....	734
14.4.2.- Cuantía de los subsidios por desempleo	735

14.4.3.- Dinámica del subsidio por desempleo.....	735
14.4.3.1.- Nacimiento del derecho a subsidio por desempleo	735
14.4.3.2.- Duración del derecho al subsidio por desempleo	738
14.4.3.3.- Suspensión, reanudación y extinción del derecho al subsidio por desempleo.....	741
14.5.- Compatibilidad e incompatibilidad de las prestaciones por desempleo ...	744
14.5.1.- Incompatibilidades de las prestaciones por desempleo	744
14.5.2.- Compatibilidades de las prestaciones por desempleo	751
TEMA 15.- EL INGRESO MÍNIMO VITAL	755
15.1.- Normativa aplicable	755
15.2.- Conceptualización del ingreso mínimo vital.....	755
15.3.- El ámbito subjetivo de aplicación del ingreso mínimo vital.....	757
15.4.- Requisitos para ser persona beneficiaria del ingreso mínimo vital	760
15.5.- Cuantía del ingreso mínimo vital.....	767
15.6.- Dinámica y aspectos procedimentales básicos del ingreso mínimo vital..	770
15.7.- Compatibilidades e incompatibilidades del ingreso mínimo vital	772