

FRANCISCO LOZANO LARES

MANUAL DE SEGURIDAD SOCIAL



Editorial

FRANCISCO ORTIZ CASTILLO
DIRECTOR EDITORIAL

Consejo Editorial

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA
DIRECTOR GENERAL DE PUBLICACIONES
Catedrático (ac.) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia. Magistrado (Supl.) del Tribunal Superior de Justicia de Murcia

JOSÉ LUJÁN ALCARAZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada. Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social

MARÍA NIEVES MORENO VIDA
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

CRISTINA SÁNCHEZ-RODAS NAVARRO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla

Consejo Científico

JAIME CABEZA PEREIRO
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Vigo

FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

MARÍA TERESA DÍAZ AZNARTE
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de A Coruña

CAROLINA MARTÍNEZ MORENO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Oviedo

JESÚS MERCADER UGUINA
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Carlos III

ANTONIO OJEDA AVILÉS
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla

MARGARITA RAMOS QUINTANA
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de La Laguna

PILAR RIVAS VALLEJO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Barcelona

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

CARMEN SÁEZ LARA
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Córdoba

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO
Magistrado del Tribunal Supremo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (exc.)

ARÁNTZAZU VICENTE PALACIO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Jaume I

FRANCISCO LOZANO LARES

MANUAL DE SEGURIDAD SOCIAL

3ª edición

Edita:

Ediciones Laborum, S.L.
Avda. Gutiérrez Mellado, 9 - Planta 3ª, Oficina 21
30008 Murcia
Telf.: 968 24 10 97
E-mail: laborum@laborum.es
www.laborum.es

- 1.ª Edición, Marzo/2023
- 2.ª Edición, Septiembre/2023
- 3.ª Edición, Agosto/2024

ISBN: 978-84-10262-34-8

© Copyright de la edición, Ediciones Laborum, 2024
© Copyright del texto, Francisco Lozano Lares, 2024

Ediciones Laborum, S.L. no comparte necesariamente los criterios manifestados por el autor en el trabajo publicado.

La información contenida en esta publicación constituye únicamente, y salvo error u omisión involuntarios, la opinión de su autor con arreglo a su leal saber y entender, opinión que subordinan tanto a los criterios que la jurisprudencia establezca, como a cualquier otro criterio mejor fundado.

Ni el editor, ni el autor, pueden responsabilizarse de las consecuencias, favorables o desfavorables, de actuaciones basadas en las opiniones o informaciones contenidas en esta publicación. Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 o 93 272 04 45).

ÍNDICE

TEMA 1.- CONCEPTO, EVOLUCIÓN Y FUENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	21
1.1.- Aproximación conceptual a la Seguridad Social	21
1.2.- Las técnicas de protección de los riesgos sociales a lo largo de la historia	23
1.2.1.- Las fórmulas de protección social preindustriales o inespecíficas.....	23
1.2.2.- Las técnicas de protección social posindustriales o específicas.....	26
1.2.2.1.- El mutualismo obrero	26
1.2.2.2.- La previsión social obligatoria: los seguros sociales.....	27
1.2.2.3.- La Seguridad Social.....	30
1.3.- Antecedentes normativos y aparición del sistema de Seguridad Social en España	34
1.3.1.- Primera fase: etapa de Previsión Social de influjo <i>bismarckiano</i> (1900-1963) ...	34
1.3.2.- Segunda fase: etapa de Seguridad Social de influjo <i>beveridgiano</i> (1963-1978)..	37
1.4.- Las fuentes del sistema de Seguridad Social.....	42
1.4.1.- El modelo constitucional de Seguridad Social.....	42
1.4.1.1.- El contenido y alcance del artículo 41 de la CE	43
1.4.1.1.a) El contenido de la acción protectora del modelo constitucional de Seguridad Social.....	44
1.4.1.1.b) El ámbito subjetivo de protección del modelo constitucional de Seguridad Social	45
1.4.1.1.c) El carácter público del modelo constitucional de Seguridad Social...	46
1.4.1.1.d) La virtualidad del principio de suficiencia	48
1.4.1.2.- La evolución posconstitucional del modelo español de Seguridad Social	49
1.4.1.2.a) De 1978 a 1995: desde la promulgación de la CE hasta la firma del denominado Pacto de Toledo, adoptado por Resolución de 6 de abril de 1995	50
1.4.1.2.b) De 1995 a 2015: desde la adopción del Pacto de Toledo a la cuarta codificación del sistema español de Seguridad Social	55

1.4.1.2.c) De 2015 a la actualidad	60
1.4.2.- El Derecho Internacional de la Seguridad Social	62
1.4.2.1.- Algunas nociones básicas de Derecho Internacional.....	62
1.4.2.2.- El Derecho Internacional armonizador de la Seguridad Social	64
1.4.2.3.- El Derecho Internacional de Seguridad Social <i>coordinador</i> (normas <i>self-executing</i>).....	67
1.4.2.4.- Los principios internacionales de actuación en materia de coordinación de sistemas de Seguridad Social en favor de las personas migrantes	70
1.4.3.- La normativa de la Unión Europea en materia de Seguridad Social.....	72
1.4.3.1.- El Derecho <i>originario</i> de Seguridad Social de la Unión Europea	72
1.4.3.2.- El Derecho <i>derivado</i> de Seguridad Social de la Unión Europea	74
1.4.4.- La legislación estatal, autonómica y convencional en materia de Seguridad Social.....	78
1.4.4.1.- La distribución de competencias en materia de Seguridad Social entre el Estado y las Comunidades Autónomas	78
1.4.4.2.- La normativa estatal de Seguridad Social.....	81
1.4.4.3.- La normativa autonómica en materia de asistencia sanitaria, asistencia social y servicios sociales.....	84
1.4.4.4.- La regulación convencional en materia de protección social	84

TEMA 2.- VERTEBRACIÓN JURÍDICA E INSTITUCIONAL DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL..... 85

2.1.- Las relaciones jurídicas de la Seguridad Social 85

2.2.- Estructura y composición del sistema español de Seguridad Social 86

2.3.- La gestión pública del sistema de Seguridad Social: entidades gestoras y servicios comunes 96

2.3.1.- La relación entre la Administración General del Estado y los organismos
y entidades del sector público institucional estatal que se ocupan de la gestión de
la Seguridad Social

2.3.2.- Organigrama del sector público institucional de la Seguridad Social

2.3.2.1.- La estructuración orgánica y funcional de los organismos
autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Inclusión,
Seguridad Social y Migraciones.....

2.3.2.1.a) Las entidades gestoras adscritas la Secretaría de Estado de la
Seguridad Social y Pensiones

2.3.2.1.b) Los servicios comunes adscritos a la Secretaria de Estado de la
Seguridad Social y Pensiones.....

2.3.2.2.- La estructuración orgánica y funcional de los organismos
autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Trabajo y
Economía Social.....

2.3.2.3.- La estructuración orgánica de los organismos autónomos de
Seguridad Social adscritos al Ministerio de Sanidad

2.3.2.4.- La estructuración orgánica de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030	109
2.3.2.5.- Las competencias en materia de Seguridad Social de otros departamentos ministeriales	110
2.4.- La colaboración en la gestión: empresas y mutuas colaboradoras.....	110
2.4.1.- Caracterización general de la colaboración en la gestión del servicio público de Seguridad Social	110
2.4.2.- La colaboración de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	112
2.4.2.1.- La colaboración obligatoria de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	113
2.4.2.2.- La colaboración voluntaria de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	115
2.4.3.- Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	119
2.4.3.1.- Concepto, naturaleza jurídica y caracteres de las mutuas.....	126
2.4.3.2.- Contenido y alcance de la colaboración de las mutuas en la gestión de la Seguridad Social.....	135
2.4.3.3.- Requisitos de constitución de las mutuas.....	140
2.4.3.4.- Estructura orgánica de las mutuas.....	141
2.4.3.5.- Régimen de incompatibilidades y responsabilidades de los cargos directivos de las mutuas	145
2.4.3.6.- El régimen económico de las mutuas.....	148
2.4.3.6.a) El régimen económico-financiero de las mutuas	148
2.4.3.6.b) El régimen patrimonial de las mutuas.....	150
2.5.- La participación en la gestión de la Seguridad Social.....	152
TEMA 3.- EL ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL	155

3.1.- La estrategia bidimensional de universalización de la Seguridad Social.....	155
3.1.1.- Las personas protegidas en el nivel contributivo o dimensión vertical de la Seguridad Social	157
3.1.1.1.- Las excepciones al principio de territorialidad para proteger a los españoles emigrantes	161
3.1.1.2.- Las excepciones al principio de territorialidad para cubrir al personal al servicio del Estado que resida en un país extranjero	164
3.1.1.3.- Las excepciones al principio de territorialidad para la protección social de los trabajadores destacados o <i>en misión</i>	166
3.1.2.- Las personas protegidas en el nivel no contributivo o dimensión horizontal de la Seguridad Social española	168
3.1.3.- Otros sujetos protegidos en el nivel contributivo.....	172

3.2.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen General de la Seguridad Social	174
---	------------

3.3.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos	188
---	------------

3.4.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen Especial de Trabajadores del Mar	195
---	------------

TEMA 4.- LA FORMALIZACIÓN DE LAS RELACIONES JURÍDICAS DE INSERCIÓN O ENCUADRAMIENTO EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL	199
--	------------

4.1.- Naturaleza y caracteres de las relaciones jurídicas de inserción.....	199
--	------------

4.2.- La inscripción de empresas en el sistema de Seguridad Social	206
---	------------

4.2.1.- El concepto de empresario a efectos de Seguridad Social	207
---	-----

4.2.2.- La formalización de la inscripción del empresario	210
---	-----

4.2.3.- La formalización de la cobertura de las contingencias profesionales y de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.....	212
---	-----

4.2.3.1.- Naturaleza jurídica y caracteres del convenio de asociación para la cobertura de las contingencias profesionales.....	214
---	-----

4.2.3.2.- La formalización de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	217
---	-----

4.2.4.- La necesidad de comunicar las variaciones de datos inicialmente registrados	218
---	-----

4.3.- La afiliación al sistema de Seguridad Social de las personas trabajadoras..	221
--	------------

4.3.1.- Caracteres de la afiliación: obligatoriedad, unicidad y exclusividad.....	221
---	-----

4.3.2.- La formalización de la afiliación al sistema de Seguridad Social	224
--	-----

4.3.3.- Los efectos de la afiliación al sistema de Seguridad Social.....	228
--	-----

4.4.- Las altas y bajas de las personas trabajadoras en el régimen de Seguridad Social correspondiente	229
---	------------

4.4.1.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta ajena.....	230
--	-----

4.4.1.1.- La formalización del alta de las personas trabajadoras por cuenta ajena	231
---	-----

4.4.1.2.- Los efectos del alta en el régimen de protección de trabajadores por cuenta ajena que corresponda.....	233
--	-----

4.4.1.3.- Los tipos de alta en el ámbito del trabajo por cuenta ajena.....	235
--	-----

4.4.1.3.a) El alta especial	237
-----------------------------------	-----

4.4.1.3.b) El alta presunta o de pleno derecho	237
--	-----

4.4.1.3.c) Las situaciones asimiladas a la de alta.....	240
---	-----

4.4.2.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomos	245
--	-----

4.4.2.1.- La formalización del alta de los trabajadores autónomos.....	246
--	-----

4.4.2.2.- La formalización con una mutua de la cobertura de las contingencias profesionales, de la incapacidad temporal por contingencias comunes y de la protección por cese de actividad	249
--	-----

4.4.2.3.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta propia que realicen actividades marítimo-pesqueras.....	251
4.4.3.- La baja de las personas trabajadoras en el régimen de Seguridad Social de procedencia.....	252
4.5.- Otras obligaciones formales.....	255

TEMA 5.- LA FINANCIACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL 257

5.1.- La sostenibilidad financiera de la Seguridad Social: impuestos <i>versus</i> cuotas	257
5.1.1.- Ventajas e inconvenientes de un modelo de financiación exclusivamente basado en las cotizaciones	258
5.1.2.- Ventajas e inconvenientes de un modelo de financiación exclusivamente basado en los impuestos.....	259
5.1.3.- El modelo mixto de financiación del sistema español de Seguridad Social	260
5.2.- La cotización a la Seguridad Social.....	264
5.2.1.- Elementos subjetivos de la obligación de cotizar: sujetos obligados y sujetos responsables	265
5.2.1.1.- Los sujetos pasivos de la obligación de cotizar en el Régimen General de la Seguridad Social	265
5.2.1.2.- Los sujetos responsables de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia.....	269
5.2.2.- Cuantificación de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta ajena: conceptos sujetos a cotización, bases de cotización y tipo de cotización	270
5.2.2.1.- Normativa aplicable	270
5.2.2.2.- Los conceptos sujetos a cotización.....	271
5.2.2.3.- Determinación de las bases de cotización.....	273
5.2.2.4.- Delimitación de las <i>percepciones salariales</i> sujetas a cotización a la Seguridad Social.....	278
5.2.2.5.- Delimitación de las <i>percepciones no salariales</i> sujetas a cotización a la Seguridad Social.....	281
5.2.2.6.- Delimitación de las retribuciones o remuneraciones exentas de cotización.....	282
5.2.2.7.- Delimitación de los tipos de cotización.....	288
5.2.3.- Las reglas de cotización en los contratos de trabajo a tiempo parcial.....	289
5.2.4.- Reglas especiales de cotización para determinados colectivos profesionales..	292
5.2.4.1.- La cotización de los artistas durante los períodos de inactividad y la técnica de la regularización anual	293
5.2.4.2.- La cotización por jornadas reales y teóricas de los trabajadores por cuenta ajena agrarios.....	295
5.2.4.3.- Las peculiares condiciones de cotización en el ámbito del trabajo doméstico	297

5.2.4.4.- Cotización en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato	299
5.2.5.- Cuantificación de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia: bases de cotización provisionales y bases de cotización definitivas...	300
5.2.5.1.- Determinación de las bases provisionales de cotización mensual.....	301
5.2.5.2.- Determinación de las bases definitivas de cotización mensual y regularización anual.....	306
5.2.6.- Las especialidades en materia de cotización en el trabajo marítimo-pesquero	310
5.3.- Dinámica de la obligación de cotizar: nacimiento, duración y extinción.....	313
5.3.1.- Dinámica de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta ajena	313
5.3.2.- Dinámica de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia.....	317
5.3.3.- Dinámica de la obligación de cotizar en los supuestos de pluriempleo y pluriactividad	319
TEMA 6.- LA LIQUIDACIÓN, RECAUDACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICA DE LOS RECURSOS FINANCIEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	321

6.1.- La liquidación de las cuotas de Seguridad Social.....	321
6.1.1.- El sistema de autoliquidación de cuotas.....	323
6.1.2.- El sistema de liquidación directa de cuotas.....	325
6.1.3.- El sistema de liquidación simplificada de cuotas	328
6.1.4.- Disposiciones comunes a los tres sistemas de liquidación de cuotas.....	328
6.2.- El régimen económico de las cuotas y demás recursos financieros de la Seguridad Social gestionados por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	330
6.2.1.- La financiación de las contingencias profesionales gestionadas por las mutuas	331
6.2.1.1.- Las aportaciones de las mutuas a la TGSS por la compensación de los servicios prestados	332
6.2.1.2.- Las cantidades que retornan a la TGSS en concepto de depósito o fondo de pensiones.....	334
6.2.1.3.- La constitución en la TGSS por parte de las mutuas de una provisión para contingencias en tramitación y de la reserva de estabilización	335
6.2.1.4.- El destino de los excedentes derivados de la gestión de las contingencias profesionales.....	337
6.2.1.5.- El destino de los resultados negativos de la gestión de las contingencias profesionales.....	339
6.2.1.6.- Las peculiaridades de la financiación de las enfermedades profesionales	341
6.2.2.- La financiación de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	342

6.2.3.- La financiación de la gestión de la protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos.....	345
6.3.- La gestión recaudatoria	347
6.3.1.- Normativa aplicable	347
6.3.2.- El concepto de gestión recaudatoria.....	348
6.3.3.- Competencia de la gestión recaudatoria	349
6.3.4.- Formalidades del pago de los recursos a recaudar.....	350
6.3.5.- Prescripción e impugnación de los actos de gestión recaudatoria	352
6.3.6.- Los períodos de recaudación	353
6.3.6.1.- El procedimiento de recaudación en período voluntario	353
6.3.6.2.- El procedimiento de recaudación en vía ejecutiva.....	357
6.4.- La gestión económica de los recursos financieros del sistema de Seguridad Social	357
TEMA 7.- LA ACCIÓN PROTECTORA DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL	361
7.1.- Alcance de la acción protectora del sistema español de Seguridad Social...361	
7.1.1.- Conceptos básicos	361
7.1.2.- Cuadro general de la acción protectora del Sistema español de Seguridad Social.....	363
7.1.2.1.- Catálogo de prestaciones del nivel contributivo	363
7.1.2.2.- Catálogo de prestaciones del nivel no contributivo asistencial	364
7.1.2.2.a) Prestaciones no contributivas: nivel asistencial básico, de ámbito estatal y gestión descentralizada.....	364
7.1.2.2.b) Prestaciones de asistencia social de ámbito estatal, gestión descentralizada y carácter transitorio	365
7.1.2.2.c) Prestaciones de asistencia social de ámbito autonómico: tanto su creación como su gestión compete en exclusiva a las Comunidades Autónomas.....	365
7.1.2.3.- Ingreso mínimo vital: prestación no contributiva de ámbito estatal, que probablemente acabará absorbiendo las rentas mínimas autonómicas	366
7.1.2.4.- Prestaciones del sistema de autonomía y atención a las dependencias...366	
7.2.- La universalización de la asistencia sanitaria.....367	
7.3.- La especificidad de la protección de las contingencias profesionales	376
7.3.1.- El concepto de accidente de trabajo	376
7.3.1.1.- Elementos constitutivos del concepto de accidente de trabajo.....	377
7.3.1.2.- Tipología del accidente de trabajo	379
7.3.2.- El concepto de enfermedad profesional (art. 157 LGSS).....	381
7.3.3.- Los conceptos de accidente no laboral y enfermedad común	382

7.4.- Caracteres generales y reglas de determinación de las prestaciones económicas de la acción protectora de la Seguridad Social	383
7.4.1.- Caracteres generales de las prestaciones	383
7.4.2.- Reglas técnicas de determinación de las prestaciones económicas de la Seguridad Social	385
7.4.3.- Reglas de cálculo de las prestaciones contributivas	386
7.4.4.- Prescripción y caducidad de las prestaciones de Seguridad Social	388
7.5.- Responsabilidad en orden a las prestaciones	389
7.5.1.- La responsabilidad prestacional de las entidades gestoras de la Seguridad Social	389
7.5.2.- El régimen prestacional de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	390
7.5.3.- La responsabilidad prestacional de los empresarios	393
7.5.3.1.- Los supuestos de imputación de responsabilidad prestacional del empresario	393
7.5.3.2.- Los mecanismos de exacción de la responsabilidad prestacional del empresario	394
7.5.3.3.- Supuestos especiales de responsabilidad prestacional del empresario relacionadas con el incumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral	399
7.6.- La revalorización de las pensiones públicas y los complementos para pensiones inferiores a la mínima y para la reducción de la brecha de género	400
7.6.1.- La revalorización de las pensiones públicas: una historia en tres actos	400
7.6.1.1.- Revalorización conforme a IPC (hasta 2013)	400
7.6.1.2.- Revalorización indiciaria (2014-2018)	401
7.6.1.3.- El retorno de la revalorización conforme al IPC (desde 2019)	402
7.6.2.- Los complementos para pensiones inferiores a la mínima	404
7.6.3.- Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género	408
TEMA 8.- EL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL	413
8.1.- Normativa aplicable	413
8.1.1.- Disposiciones con rango de Ley	413
8.1.2.- Desarrollo reglamentario	414
8.2.- Conceptualización de la situación de incapacidad temporal	416
8.2.1.- La tipificación legal de las situaciones de incapacidad temporal	416
8.2.2.- Formalización de la situación de incapacidad temporal	417
8.2.2.1.- El acto formal de inicio de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de baja	417
8.2.2.2.- El acto formal de mantenimiento de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de confirmación de la baja	423

8.2.2.3.- El acto formal de extinción de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de alta	426
8.2.2.4.- Seguimiento y control de la situación de incapacidad temporal.....	434
8.3.- Requisitos para ser persona beneficiaria del subsidio por incapacidad temporal.....	436
8.4.- Cuantía del subsidio por incapacidad temporal	437
8.5.- Dinámica del subsidio por incapacidad temporal.....	439
8.5.1.- Nacimiento del derecho a subsidio por incapacidad temporal	439
8.5.2.- Plazo máximo de duración del derecho a subsidio por incapacidad temporal.....	442
8.5.3.- Tratamiento de los períodos de recaída y observación	448
8.5.4.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal.....	449
8.5.4.1.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal antes del agotamiento del plazo de 365 días.....	449
8.5.4.2.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal durante la situación de prórroga de la situación de incapacidad temporal.....	451
8.5.4.3.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal por agotamiento del plazo máximo de 545 días.....	452
8.6.- La extinción de la relación laboral en situación de incapacidad temporal y la protección por desempleo.....	455
8.7.- Pérdida o suspensión del derecho al subsidio por incapacidad temporal ...	457
TEMA 9.- LOS SUBSIDIOS POR CUIDADO DE MENORES	461
9.1.- El subsidio por nacimiento y cuidado de menor.....	461
9.1.1.- Normativa aplicable	461
9.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	461
9.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	463
9.1.2.- Situaciones protegidas a efectos del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	463
9.1.3.- Requisitos para ser persona beneficiaria del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	468
9.1.4.- Cuantía del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	472
9.1.5.- Personas beneficiarias del subsidio por nacimiento y cuidado de menor	474
9.1.6.- Dinámica del subsidio por nacimiento y cuidado de menor.....	475
9.1.6.1.- Nacimiento.....	475
9.1.6.2.- Duración.....	475
9.1.6.3.- Extinción del subsidio	476
9.1.6.4.- Denegación, anulación y suspensión del subsidio	477
9.1.7.- La relación entre la incapacidad temporal y la prestación por nacimiento y cuidado de menor	477

9.1.8.- Extinción del contrato y subsidio por nacimiento y cuidado de menor	479
9.1.9.- El subsidio no contributivo por nacimiento y cuidado de menor	482
9.1.9.1.- Beneficiarias del subsidio.....	482
9.1.9.2.- Cuantía del subsidio.....	482
9.1.9.3.- Dinámica del subsidio	483
9.1.10.- Gestión del subsidio por nacimiento y cuidado de menor, procedimiento de solicitud y resolución	484
9.2.- El subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante	490
9.2.1.- Normativa aplicable.....	490
9.2.2.- Situación protegida	490
9.2.3.- Beneficiarios del subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante	490
9.2.4.- Cuantía de la prestación.....	491
9.2.5.- Dinámica de la prestación	491
9.3.- El subsidio por cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave .	491
9.3.1.- Normativa aplicable.....	491
9.3.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	491
9.3.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	492
9.3.2.- Situación protegida	493
9.3.3.- Requisitos para ser beneficiario del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	497
9.3.4.- Reconocimiento de la condición de persona beneficiaria del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	499
9.3.5.- Cuantía del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	501
9.3.6.- Dinámica del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave	503
9.3.7.- Gestión y pago del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	505
9.3.8.- Procedimiento para el reconocimiento del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave.....	506
TEMA 10.- LOS SUBSIDIOS POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL	509
10.1.- El subsidio por riesgo durante el embarazo	509
10.1.1.- Normativa aplicable.....	509
10.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	509
10.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	511
10.1.2.- Conceptualización. La situación protegida por el subsidio por riesgo durante el embarazo	511
10.1.3.- Requisitos para ser beneficiaria del subsidio por riesgo durante el embarazo	514

10.1.4.- Cuantía del subsidio por riesgo durante el embarazo	515
10.1.5.- Dinámica del subsidio por riesgo durante el embarazo.....	516
10.1.6.- La relación entre la incapacidad temporal, la situación de desempleo y el subsidio por riesgo durante el embarazo	518
10.1.7.- Procedimiento a seguir para el reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante el embarazo	518
10.2.- El subsidio por riesgo durante la lactancia natural.....	521
10.2.1.- Normativa aplicable.....	521
10.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	521
10.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	523
10.2.2.- Conceptualización. La situación protegida por el subsidio por riesgo durante la lactancia natural.....	523
10.2.3.- Requisitos para ser beneficiaria del subsidio por riesgo durante la lactancia natural	524
10.2.4.- Cuantía del subsidio por riesgo durante la lactancia natural	525
10.2.5.- Dinámica del subsidio por riesgo durante la lactancia natural	526
10.2.6.- Gestión y procedimiento para el reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante la lactancia natural	528
TEMA 11.- LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD	531
11.1.- Las prestaciones de incapacidad permanente en el nivel contributivo.....	531
11.1.1.- Normativa aplicable.....	531
11.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	531
11.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	531
11.1.2.- Concepto de incapacidad permanente y grados	532
11.1.2.1.- Situaciones protegidas a efectos de incapacidad permanente	534
11.1.2.2.- Grados de incapacidad permanente.....	536
11.1.3.- Requisitos para ser beneficiario de las prestaciones por incapacidad permanente.....	538
11.1.4.- Generación de varias prestaciones por incapacidad permanente en caso de pluriactividad.....	546
11.1.5.- Cuantía de las prestaciones por incapacidad permanente	547
11.1.5.1.- Bases reguladoras aplicables en función del tipo de discapacidad reconocida	547
11.1.5.2.- Porcentajes aplicables en función del grado de discapacidad reconocido.....	552
11.1.6.- Procedimiento de evaluación, declaración y reconocimiento de las situaciones de incapacidad permanente.....	556
11.1.7.- Revisión de las prestaciones por incapacidad permanente reconocidas.....	559
11.1.8.- Denegación, anulación, suspensión y extinción del derecho a prestaciones por incapacidad permanente	560

11.2.- La pensión de invalidez no contributiva	560
11.2.1.- Normativa aplicable.....	560
11.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	560
11.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	561
11.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de invalidez no contributiva	561
11.2.2.1.- Carencia de rentas e ingresos a nivel personal.....	562
11.2.2.2.- Carencia de rentas para personas solicitantes integradas en una <i>unidad económica de convivencia</i> (UEC).....	565
11.2.3.- Cuantía de las pensiones de invalidez no contributivas	566
11.2.3.1.- Personas beneficiarias sin unidad económica de convivencia.....	566
11.2.3.2.- Personas beneficiarias con unidad económica de convivencia	567
11.2.3.3.- Personas beneficiarias con circunstancias especiales	567
11.2.4.- Obligaciones de las personas beneficiarias de pensiones de invalidez no contributivas.....	570
11.2.5.- Causas de extinción de las pensiones de invalidez no contributivas	570
11.2.6.- Régimen de compatibilidades e incompatibilidades de las pensiones de invalidez no contributivas	570

TEMA 12.- LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN..... 573

12.1.- Las pensiones de jubilación en su modalidad contributiva	573
12.1.1.- Normativa aplicable.....	573
12.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	573
12.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	576
12.1.2.- La jubilación ordinaria.....	577
12.1.2.1.- La edad mínima de jubilación	577
12.1.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de jubilación ordinaria	581
12.1.2.3.- Determinación de la cuantía de la pensión de jubilación ordinaria	586
12.1.2.3.a) Base reguladora	586
12.1.2.3.b) Reglas comunes de cómputo de las bases reguladoras	590
12.1.2.3.c) Porcentaje aplicable a la Br para obtener la cuantía de la pensión	591
12.1.3.- La jubilación anticipada.....	592
12.1.3.1.- Jubilación anticipada “por razón de la actividad”	592
12.1.3.2.- Jubilación anticipada “en caso de discapacidad”	596
12.1.3.3.- Jubilación anticipada “por causa no imputable al trabajador”	599
12.1.3.4.- Jubilación anticipada “por voluntad del interesado”	604
12.1.4.- La jubilación parcial	607
12.1.4.1.- La jubilación parcial antes de la edad legal de jubilación	608
12.1.4.2.- La jubilación parcial después de la edad legal de jubilación	611
12.1.5.- La prolongación de la vida activa más allá de la edad mínima de jubilación.....	613
12.1.5.1.- La jubilación con una edad superior a la edad legal de jubilación o jubilación demorada	613
12.1.5.2.- El denominado envejecimiento activo.....	619

12.1.6.- La incompatibilidad relativa entre la pensión de jubilación y el trabajo.....	620
12.2.- La pensión de jubilación no contributiva	623
12.2.1.- Normativa aplicable.....	623
12.2.1.1.- Disposiciones con rango de ley	623
12.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	623
12.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de jubilación no contributiva	623
12.2.3.- Cuantía de las pensiones de jubilación no contributivas.....	624
12.2.4.- Régimen de incompatibilidades de las pensiones de jubilación no contributivas.....	625
TEMA 13.- LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA FAMILIA	629
13.1.- Las prestaciones por muerte y supervivencia	629
13.1.1.- Normativa aplicable.....	629
13.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	629
13.1.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	630
13.1.2.- El tratamiento jurídico del riesgo de muerte	631
13.1.3.- Sujetos causantes y requisitos del hecho causante	631
13.1.4.- Tipo de prestaciones por muerte y supervivencia y personas beneficiarias de las mismas	636
13.1.4.1.- Auxilio por defunción	636
13.1.4.2.- Pensión de Viudedad.....	637
13.1.4.3.- Prestación temporal de viudedad	642
13.1.4.4.- Pensión de orfandad	642
13.1.4.5.- Prestación de orfandad	643
13.1.4.6.- Prestaciones en favor de familiares.....	644
13.1.5.- Cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia.....	645
13.1.5.1.- Bases reguladoras	645
13.1.5.2.- Porcentaje aplicable a la base reguladora correspondiente	648
13.1.5.2.a) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión de viudedad	648
13.1.5.2.b) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión de orfandad	651
13.1.5.2.c) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la prestación de orfandad	652
13.1.5.2.d) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión en favor de familiares	652
13.1.5.3.- Cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia en caso de jubilación flexible.....	653
13.1.5.4.- Límite de las cuantías de las pensiones por muerte y supervivencia y reglas de preferencia.....	653
13.1.6.- Régimen de compatibilidad de las prestaciones por muerte y supervivencia.....	655
13.1.7.- Extinción de las prestaciones por muerte y supervivencia	657

13.1.7.1.- Causas de extinción de la pensión de viudedad	657
13.1.7.2.- Causas de extinción de la pensión de orfandad.....	658
13.1.7.3.- Causas de extinción de la pensión en favor de familiares	659
13.1.7.4.- Causas de extinción del subsidio en favor de familiares.....	659
13.1.8.- Prestaciones por muerte y supervivencia en supuestos de pluriempleo	659
13.2.- Las prestaciones familiares	660
13.2.1.- Normativa aplicable.....	660
13.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	660
13.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.....	660
13.2.2.- Las prestaciones familiares contributivas	661
13.2.2.1.- Conceptualización de las prestaciones familiares contributivas	661
13.2.2.2.- Los tipos de excedencia voluntaria considerados como períodos cotizados.....	661
13.2.2.3.- El incremento de cotizaciones computables en caso de reducción de jornada.....	663
13.2.2.4.- Las cotizaciones computables en caso de parto	664
13.2.2.5.- Las cotizaciones computables por extinción de la relación laboral en caso de cuidado de hijos o menores.....	665
13.2.3.- Prestaciones familiares en su modalidad no contributiva.....	668
13.2.3.1.- La asignación económica por hijo discapacitado a cargo.....	668
13.2.3.1.a) Sujetos causantes y sujetos beneficiarios.....	668
13.2.3.1.b) Supuestos especiales de coincidencia en una misma persona de la doble condición de sujeto causante y beneficiario	670
13.2.3.1.c) Cuantía de las asignaciones por hijo a cargo.....	671
13.2.3.1.d) Régimen de compatibilidad de las asignaciones por hijo a cargo ..	672
13.2.3.1.e) Reconocimiento del derecho y obligaciones de los beneficiarios...	673
13.2.3.2.- Prestación económica de pago único por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales o con madres o padres con discapacidad.....	674
13.2.3.3.- Prestación económica de pago único por adopción o parto múltiples.	676
TEMA 14.- LA PROTECCIÓN DEL PARO FORZOSO	679
14.1.- Normativa aplicable	679
14.1.1.- Disposiciones con rango de Ley.....	679
14.1.2.- Desarrollo reglamentario	680
14.2.- Conceptualización de la protección por desempleo	681
14.2.1.- Elementos configuradores de la protección del desempleo	681
14.2.2.- Ámbito subjetivo de protección de las prestaciones por desempleo.....	681
14.2.3.- Tipos de desempleo protegido	683
14.2.4.- Niveles de protección por desempleo y acción protectora.....	684
14.2.4.1.- El nivel contributivo de protección por desempleo	684
14.2.4.2.- El nivel asistencial de protección por desempleo	685

14.3.- Las prestaciones por desempleo del nivel contributivo	686
14.3.1.- Requisitos para ser persona beneficiaria de las prestaciones por desempleo	686
14.3.1.1.- La situación legal de desempleo	687
14.3.1.1.a) Causas de extinción de la relación laboral que tienen la consideración de situación legal de desempleo.....	687
14.3.1.1.b) Causas de suspensión de la relación laboral que tienen la consideración de situación legal de desempleo.....	693
14.3.1.1.c) Otras causas que determinan la situación legal de desempleo.....	694
14.3.1.1.d) Supuestos que no tienen la consideración de situación legal de desempleo.....	696
14.3.1.2.- La suscripción del acuerdo de actividad previsto en el artículo 3.f) de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo	696
14.3.1.3.- El requisito de encuadramiento en el régimen de Seguridad Social que corresponda.....	698
14.3.1.4.- El requisito de cotización mínima de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar	698
14.3.1.5.- La necesidad de no tener cumplida la edad ordinaria de jubilación contributiva exigida en cada caso.....	700
14.3.1.6.- El requisito de la inscripción como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente.....	700
14.3.2.- Cuantía de las prestaciones por desempleo	700
14.3.2.1.- Base reguladora de la prestación por desempleo.....	700
14.3.2.2.- Porcentajes aplicables a la base reguladora de la prestación por desempleo. (art. 270.2 LGSS)	701
14.3.2.3.- Límites de la cuantía de la prestación por desempleo. (art. 270.3 LGSS).....	701
14.3.3.- Dinámica de las prestaciones por desempleo	703
14.3.3.1.- Nacimiento del derecho a prestaciones por desempleo	703
14.3.3.2.- Duración de la prestación por desempleo	706
14.3.3.3.- Suspensión del derecho a prestación por desempleo	708
14.3.3.4.- Extinción del derecho a prestación por desempleo	714
14.3.4.- Solicitud y pago de las prestaciones por desempleo	715
14.4.- Los subsidios por desempleo del nivel asistencial	717
14.4.1.- Requisitos para ser persona beneficiaria de los subsidios por desempleo.....	717
14.4.1.1.- Requisitos comunes a todos los tipos de subsidios por desempleo.....	717
14.4.1.2.- Requisitos particulares del subsidio por agotamiento de prestaciones por desempleo.....	720
14.4.1.3.- Requisitos particulares del subsidio por insuficiencia de cotizaciones	722
14.4.1.4.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para mayores de 52 años	723
14.4.1.5.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para emigrantes retornados	724
14.4.1.6.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para personas víctimas de violencia de género o sexual.....	724
14.4.2.- Cuantía de los subsidios por desempleo	725

14.4.3.- Dinámica del subsidio por desempleo.....	725
14.4.3.1.- Nacimiento del derecho a subsidio por desempleo	725
14.4.3.2.- Duración del derecho al subsidio por desempleo	728
14.4.3.3.- Suspensión, reanudación y extinción del derecho al subsidio por desempleo.....	731
14.5.- Compatibilidad e incompatibilidad de las prestaciones por desempleo ...	734
14.5.1.- Incompatibilidades de las prestaciones por desempleo	734
14.5.2.- Compatibilidades de las prestaciones por desempleo	741
TEMA 15.- EL INGRESO MÍNIMO VITAL	745
15.1.- Normativa aplicable	745
15.2.- Conceptualización del ingreso mínimo vital.....	745
15.3.- El ámbito subjetivo de aplicación del ingreso mínimo vital.....	747
15.4.- Requisitos para ser persona beneficiaria del ingreso mínimo vital	750
15.5.- Cuantía del ingreso mínimo vital.....	757
15.6.- Dinámica y aspectos procedimentales básicos del ingreso mínimo vital..	760
15.7.- Compatibilidades e incompatibilidades del ingreso mínimo vital	762