

Dirección y Coordinación

SANTIAGO GONZÁLEZ ORTEGA

EL TRABAJO EN EL SECTOR AGRARIO

Autores/as:

MARGARITA ARENAS VIRUEZ	ANA MARÍA MORENO MÁRQUEZ
SUSANA BARCELÓN COBEDO	MARTA NAVAS-PAREJO ALONSO
CARMEN CARRERO DOMÍNGUEZ	ROSA MARÍA PÉREZ ANAYA
MARTA CASTILLO FERNÁNDEZ	BERNARDO PINTO PABÓN
PIERRE-HENRI CIALTI	ESTEFANÍA RODRÍGUEZ SANTOS
JULIA DORMIDO ABRIL	NOELIA RODRÍGUEZ SUÁREZ
OLGA GARCÍA COCA	SEBASTIÁN DE SOTO RIOJA
RAFAEL GÓMEZ GORDILLO	FRANCISCO JOSÉ VALDÉS MORILLO
MARÍA JOSÉ GÓMEZ-MILLÁN HERENCIA	MARÍA DOLORES VALDUEZA BLANCO
SANTIAGO GONZÁLEZ ORTEGA	ALEJANDRO ZALVIDE BASSADONE
JULIO MIÑO TERRANCLE	

ÍNDICE

TOMO I

ABREVIATURAS.....	21
PRÓLOGO	25
<i>Santiago González Ortega</i>	
BLOQUE I: EL TRABAJO AGRARIO: MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL Y POLÍTICA AGRARIA COMUNITARIA. EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR AGRARIO, CON ESPECIAL REFERENCIA A LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA	35
<i>Presentación: Sebastián de Soto Rioja</i>	
Capítulo 1. Los convenios de la OIT sobre el trabajo en el Sector Agrario	39
<i>Rafael Gómez Gordillo</i>	
1. Introducción	39
2. Concepto internacional de empresa agrícola	42
2.1. La actividad agrícola	43
2.2. La contratación por cuenta ajena	45
3. Ámbito subjetivo de aplicación de la normativa internacional	47
4. Regulación en materia de condiciones de trabajo y derechos colectivos	48
4.1. Condiciones de trabajo	49
4.2. Derechos colectivos.....	50
5. Regulación en materia de Seguridad Social	51
5.1. Regímenes especiales y trabajo agrario	51
5.2. Seguridad Social y personas migrantes en la agricultura.....	55
6. Regulación en materia de prevención de riesgos laborales	56
6.1. Principios generales de la acción protectora.....	56
6.2. La especial peligrosidad de las actividades agrarias.....	57

6.3. Prevención de riesgos y protección del medio ambiente	58
Capítulo 2. El trabajo en el Sector Agrario: derecho de la Unión Europea y política agrícola común	59
<i>María Dolores Valdueza Blanco</i>	
1. Introducción	59
2. La finalidad de la Unión Europea y la relevancia de la agricultura en su dimensión interna y externa	60
2.1. La finalidad de la Unión Europea: mercado interior y paz	60
2.2. La relevancia del Sector Agrario en la dimensión interna de la UE	61
2.3. La agricultura en la dimensión externa de la UE	65
3. Los pasos de la PAC (1962-2023) y los objetivos de la nueva (2023-2027).....	66
3.1. PAC (periodo 1962-1992): productividad y proteccionismo	67
3.2. PAC (periodo 1992-2013): globalización y ayudas directas	68
3.3. PAC (periodo 2013-2023): cambio climático y sostenibilidad	69
3.4. PAC (periodo 2023-2027): objetivos esenciales y resultados de los Estados miembros.....	70
4. Articulación y financiación de la PAC	73
5. Materialización jurídica de la nueva PAC: Los reglamentos de la UE.....	75
5.1. Reglamento sobre los planes estratégicos de la PAC (RE 2021/2115)	76
5.2. Reglamento horizontal sobre la financiación, la gestión y el seguimiento de la PAC (RE 2021/2116)	77
5.3. Reglamento que modifica la organización común de mercados (RE 2021/2117)	78
6. El Plan Estratégico Nacional de la PAC del Reino de España 2023-2027 y su desarrollo legislativo	80
6.1. El Plan Estratégico de la PAC de España	80
6.2. El desarrollo normativo de la PAC en España	82
6.2.1. Marco de la ayuda básica a la renta y su sistema de identificación y registro	84
6.2.2. Marco de los sistemas de gestión, control y de las penalizaciones y sanciones	87
6.2.3. La Gobernanza del PEPAC y de los Fondos europeos (FEAGA y FEADER)	91
7. A modo de conclusión	91
Capítulo 3. Estudio del sistema de relaciones laborales agrario y análisis de su dimensión colectiva	93
<i>Sebastián de Soto Rioja</i>	
1. Introducción	93
2. Ámbito objetivo: la delimitación funcional del Sector Agrario.....	95
2.1. Sobre la relevancia social del campo como condicionante del Derecho.....	95
2.2. El Sector Agrario en las normas estadísticas y su contexto económico	97
2.3. La conceptualización de la actividad agraria en las fuentes jurídicas.....	106
2.3.1. En las normas generales y en las leyes especiales.....	106
2.3.2. Su delimitación por la autonomía colectiva.....	112
3. Los sujetos protagonistas	116

3.1. Parte empresarial: las organizaciones profesionales agrarias (OPAs) y la necesidad de la precisión terminológica.....	117
3.2. Parte estrictamente sindical	124
4. Funcionalidad del sistema: conflictividad en el sector y negociación colectiva (remisión).....	127
5. A modo conclusivo	132
Capítulo 4. Estructura y caracteres principales de la negociación colectiva en el Sector Agrario	137
<i>Alejandro Zalvide Bassadone</i>	
1. Estructura de la negociación colectiva en el Sector Agrario.....	137
1.1. Introducción.....	137
1.2. Convenios Colectivos de ámbito estatal.....	138
1.3. Convenios Colectivos de ámbito autonómico	139
1.4. Convenios Colectivos de ámbito provincial	141
2. Convenios Colectivos del campo en Andalucía	145
2.1. Convenios Colectivos provinciales en Andalucía	145
2.2. Contenido mínimo y común	145
2.2.1. Ámbito funcional	145
2.2.2. Ámbito territorial.....	148
2.2.3. Ámbito personal.....	149
2.2.4. Ámbito temporal	150
2.2.5. Condición más beneficiosa.....	152
2.2.6. Comisión Paritaria	152
2.3. Derechos colectivos.....	157
3. Convenios Colectivos de empresas	161
Bibliografía y Webgrafía.....	163
Anexo Normativo.....	169
Anexo Jurisprudencial.....	177
BLOQUE II: TRABAJO AUTÓNOMO, INSTRUMENTOS ASOCIATIVOS Y EXPLOTACIÓN FAMILIAR AGRARIA	179
<i>Presentación: Santiago González Ortega</i>	
Capítulo 5. El trabajo autónomo en el Sector Agrario.....	185
<i>Margarita Arenas Viruez</i>	
1. Introducción.....	185
2. La caracterización de las explotaciones agrarias; en especial las andaluzas.....	188
2.1. Tamaño medio de las explotaciones agrarias y empleo generado.....	188
2.2. Personalidad jurídica y régimen de tenencia.....	191
3. El trabajador autónomo agrario.....	193
3.1. Datos de interés.....	193
3.2. Concepto de trabajador autónomo agrario.....	196
3.3. Clasificación de trabajadores autónomos: tipología	200
3.3.1. Según la forma jurídica	200
3.3.2. Según la tenencia de la tierra.....	204

3.3.3. Según la política de estructuras agrarias	206
4. Ayudas al autónomo agrario: inversiones en explotaciones agrarias, primera instalación y fomento del cese anticipado en la actividad agraria	212
4.1. Explotaciones agrarias prioritarias	213
4.2. Líneas de ayudas	215
4.2.1. Inversiones en las explotaciones agrarias mediante planes de mejora	215
4.2.2. Primera instalación de agricultores jóvenes	217
4.2.3. Ayudas destinadas a fomentar el cese anticipado en la actividad agraria	219
5. Conclusiones	222
Capítulo 6. Las formas asociativas de trabajo en el sector agrario	225
<i>Olga García Coca</i>	
1. Introducción	225
2. Las cooperativas de trabajo agroalimentario	227
2.1. Clasificación de las Cooperativas Agroalimentarias	229
2.2. Concepto y marco jurídico de las Cooperativas Agroalimentarias	233
2.2.1. Algunos rasgos característicos	234
2.2.2. Requisitos de constitución	236
2.3. Régimen social de la cooperativa, especial referencia a Andalucía	237
2.4. Análisis de las principales cooperativas agrarias de Andalucía	240
3. Relaciones de trabajo dentro de las Cooperativas Agroalimentarias	242
3.1. Implicaciones laborales del socio cooperativista en las cooperativas de trabajo asociado	244
3.2. El Estatuto jurídico del trabajador asociado	246
3.3. El trabajador asalariado en la cooperativa	248
4. Impulso del empleo a través de las cooperativas agrarias	250
4.1. La formación en la gestión de cooperativas agrarias	251
4.2. Iniciativas y ayudas para la creación de cooperativas	254
5. Las Sociedades Agrarias de Transformación	257
5.1. Naturaleza y constitución de las Sociedades Agrarias de Transformación ..	257
5.2. Características de la SAT	258
5.3. Principales diferencias de las Sociedades Agrarias de Transformación y las Cooperativas Agroalimentarias	259
5.4. El trabajo en una Sociedad Agraria de Transformación	261
6. Otras formas asociativas del medio agrario	263
7. Conclusiones	266
Capítulo 7. El trabajo en las explotaciones agrarias familiares	269
<i>Santiago González Ortega</i>	
1. Introducción	269
2. Relevancia de la agricultura familiar. Lo que los datos estadísticos ponen de manifiesto	271
3. El concepto de explotación agraria familiar	275
3.1. Un intento de definición a través de los rasgos distintivos de la agricultura familiar	275
3.2. Las definiciones legales	280

4. El trabajo en las explotaciones agrarias familiares	283
4.1. El Estatuto jurídico del titular o titulares de una explotación agraria familiar	283
4.1.1. Los elementos caracterizadores del trabajo autónomo agrario.....	283
4.1.2. La titularidad compartida de la explotación agraria y la cotitularidad	288
4.2. Los colaboradores familiares en la explotación agraria familiar.....	291
4.2.1. El trabajo del cónyuge.....	293
4.2.2. El trabajo de los familiares colaboradores: su calificación.....	296
4.2.3. La tutela del trabajo de la pareja de hecho o de los familiares que no se consideran asalariados de la explotación agraria familiar	298
5. El trabajo asalariado en la Explotación Agraria Familiar	300
Bibliografía	303
Anexo Normativo.....	309
Anexo Jurisprudencial	313

BLOQUE III: CONDICIONES DE TRABAJO EN EL SECTOR AGRARIO

Presentación: Rosa María Pérez Anaya

Capítulo 8. El tratamiento convencional de las modalidades de contratación de las personas trabajadoras en el Sector Agrario

Rosa María Pérez Anaya

1. El impacto de la reforma laboral en materia de contratación en el Sector Agrario.....	320
1.1. El contrato fijo discontinuo.....	321
1.2. La actual contratación temporal causal y el contenido necesario de las cláusulas convencionales.....	323
1.2.1. El contrato por circunstancias de la producción.....	324
1.2.2. El contrato por sustitución de la persona trabajadora	326
1.3. El contrato formativo	326
2. La vigencia transitoria de las modalidades contractuales estructurales anteriores a la reforma, en especial, la vigencia del contrato por obra o servicio determinado.....	327
3. La determinación convencional vigente en el Sector Agrario de las modalidades contractuales: desde la convivencia con contratos inexistentes a la reformulación de contratos. La necesaria adaptación a la reforma.....	330
3.1. El periodo de prueba y la formalización de los contratos.....	331
3.2. La indefinición de la relación laboral en el Sector Agrario.....	333
3.3. La progresiva relevancia del contrato fijo discontinuo en el Sector Agrario	335
3.3.1. La necesaria reformulación convencional	336
3.3.1.1. El objeto del contrato fijo discontinuo en el Sector Agrario	336
3.3.1.2. El procedimiento de llamamiento y cese del personal fijo discontinuo.....	340
3.3.1.3. Otros contenidos convencionales incluidos y contenidos omitidos respecto al contrato fijo discontinuo	345

3.4. La contratación temporal causal.....	346
3.4.1. El contrato por circunstancias de la producción y su manifestación en la regulación convencional del Sector Agrario	346
3.4.1.1. La causalidad y la vigencia convencional.....	347
3.4.1.2. La identificación convencional del “Personal temporero”	350
3.4.1.3. El compromiso de estabilidad en el empleo agrario y otros contenidos del artículo 15.8 ET	352
3.4.2. El continuado carácter residual del contrato por sustitución en el Sector Agrario	354
3.5. Los contratos formativos: una oportunidad (¿perdida?) para incorporar a los jóvenes en el sector	355
3.5.1. El contrato formativo en alternancia: el binomio trabajo-formación .	356
3.5.2. El contrato para la práctica profesional y la identificación de actividades profesionales en el sector.....	357
3.6. Otras modalidades contractuales incorporadas a la regulación convencional, en concreto, el contrato de relevo	358
3.7. La cesión de trabajadores a empresas agrarias a través de Empresas de Trabajo Temporal.....	358
3.8. Reserva de puestos de trabajo para la contratación de personal de diversidad funcional	360
4. Conclusiones	361

**Capítulo 9. El encuadramiento profesional del trabajador del Sector Agrario
a través del modelo de clasificación profesional establecido en la negociación
colectiva..... 365**

Marta Castillo Fernández

1. Evolución de la regulación normativa del Sector Agrario en materia de clasificación profesional	366
1.1. La Orden de 1 de julio de 1975 por la que se aprueba la Ordenanza General del Trabajo en el Campo	366
1.2. La Resolución de 17 de noviembre de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Laudo Arbitral de 6 de octubre de 2000, en el conflicto derivado del proceso de negociación para la sustitución de la Ordenanza de Trabajo en el Campo	368
1.3. La regulación legal de la clasificación profesional: de las categorías profesionales a la clasificación a través de los grupos profesionales	370
2. La clasificación profesional diseñada en la negociación colectiva sectorial.....	373
2.1. La negociación colectiva sectorial de ámbito autonómico y de ámbito provincial no pertenecientes a la Comunidad Autónoma Andaluza	374
2.1.1. Clasificación profesional mediante grupos profesionales.....	374
2.1.2. Clasificación profesional como instrumento para la fijación del salario y la clasificación según la permanencia del trabajador en la empresa	377
2.2. La negociación colectiva del sector en Andalucía.....	379
2.2.1. La clasificación profesional mediante grupos profesionales.....	379

2.2.2. La clasificación profesional por remisión a la antigua Ordenanza Laboral	382
2.2.3. La clasificación profesional a través de las tablas salariales de los Convenios Colectivos.....	385
3. Conclusiones	386
Capítulo 10: La ordenación del tiempo de trabajo en el Sector Agrario	389
<i>Estefanía Rodríguez Santos</i>	
1. Introducción	389
2. La ordenación del tiempo de trabajo en el Sector Agrario desde sus orígenes	391
2.1. Referentes internacionales y comunitarios en la limitación de la jornada laboral	392
2.2. Las peculiaridades del régimen de la jornada y los descansos laborales en el trabajo agrario: El Real Decreto 1561/1995, de Jornadas Especiales. El papel de la autonomía colectiva y la costumbre local	394
3. Las peculiaridades de la actividad agraria como factor condicionante de la ordenación especial del tiempo de trabajo	401
3.1. La estacionalidad	402
3.2. Condiciones climáticas y naturales del medio físico	403
3.3. Diversidad de actividades y sistemas de explotación.....	404
3.4. Contexto socioeconómico del espacio rural.....	406
4. Flexibilización del tiempo de trabajo en la negociación colectiva del Sector Agrario.....	407
4.1. La duración de la jornada y su cómputo	409
4.1.1. Especial tratamiento jurídico del tiempo invertido en los desplazamientos y tiempos de espera.....	413
4.1.2. Interrupción de la jornada por inclemencias climatológicas	419
4.2. Sistemas de fijación de la jornada laboral. La distribución irregular de la jornada.....	423
4.3. Las jornadas especiales	425
4.3.1. Ampliaciones de jornada.....	427
4.3.2. Limitaciones de la jornada	429
4.4. El régimen de horas extraordinarias	432
4.5. El régimen de los descansos	433
4.5.1. Descanso entre jornadas, descanso diario y descanso semanal.....	433
4.5.2. Permisos	436
4.5.3. Vacaciones.....	437
5. La obligación empresarial de registro de la jornada laboral en el ámbito agrario.....	439
5.1. El registro horario como instrumento de garantía de la tutela de la salud y seguridad en el trabajo.....	439
5.2. Dificultades en la implantación del registro de jornada en el medio rural.....	441

5.3. Especialidades del registro de jornada: Previsiones de la negociación colectiva.....	443
---	-----

Capítulo 11: La retribución de los Trabajadores por Cuenta Ajena en el Sector Agrario. Un estudio de la estructura del salario en la negociación colectiva con especial atención a la Comunidad Autónoma Andaluza 449

Noelia Rodríguez Suárez

1. Introducción. Regulación. Elementos comunes	450
2. Estructura salarial en el Sector Agrario	452
2.1. Salario base.....	453
2.2. Complementos salariales.....	455
2.2.1. Complementos vinculados a la persona trabajadora.....	456
2.2.1.1. Antigüedad	456
2.2.1.2. Premios por titulación.....	459
2.2.2. Complementos vinculados a la prestación del servicio	459
2.2.2.1. Plus penosidad y Plus toxicidad.....	459
2.2.2.2. Plus nocturnidad.....	461
2.2.2.3. Uso de maquinaria.....	463
2.2.2.4. Horas extraordinarias.....	463
2.2.2.5. Plus de Flexibilidad.....	465
2.2.2.6. Trabajo en festivos y domingos.....	466
2.2.2.7. Plus de asiduidad	466
2.2.3. Complementos vinculados a la situación y resultados de la empresa.....	466
2.2.3.1. Paga de beneficios	466
2.2.3.2. Productividad	468
2.2.4. Pagas extraordinarias.....	469
2.3. Complementos no salariales	469
2.3.1. Desplazamiento (plus distancia, transporte, indemnización por camino)	470
2.3.2. Dietas	471
2.3.3. Herramientas (desgaste de herramientas)	472
2.3.4. Prendas de trabajo.....	473
2.3.5. Pluses poco habituales: Quebranto de moneda; suplemento de pantalla; responsabilidad	473
2.4. Salario en especie.....	474
2.4.1. Generalidades	474
2.4.2. Alojamiento.....	475
2.5. Cláusula de revisión salarial y cláusula de inaplicación salarial.....	478
2.6. Otras cuestiones: compensación y absorción; cláusula de revisión salarial; garantía de un mínimo salarial en determinadas circunstancias.....	478
2.6.1. Compensación y absorción.....	478
2.6.2. Revisión salarial.....	479
2.6.3. Garantía de pago del salario en el caso de suspensión de la actividad o de realización del trabajo por una duración inferior a la contratada	479
2.6.3.1. Suspensión del trabajo por inclemencias meteorológicas	479

2.6.3.2. Jornada mínima o garantizada.....	481
2.7. Tiempo y forma de llevar a cabo el pago.....	482
2.7.1. Momento del pago	482
2.7.2. Recibo del salario	482
2.7.3. Anticipos	483
3. Conclusiones finales	483
Capítulo 12: La contratación en origen para el trabajo de temporada en el Sector Agrícola. Especial referencia a la Actividad Frutícola Onubense	489
<i>Pierre-Henri Cialti</i>	
1. Delimitación del ámbito de estudio.....	489
2. El filtro de la Situación Nacional de Empleo.....	494
3. Los procedimientos de contratación en origen de las personas trabajadoras extracomunitarias: especial referencia al trabajo de temporada.....	497
3.1. La solicitud ordinaria de autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena, por trabajo de duración determinada y por trabajo de temporada	498
3.2. La contratación colectiva en origen: la GECCO	501
3.2.1. Las particularidades en cuanto a la tramitación de las ofertas de empleo, de las autorizaciones y del visado	502
3.2.2. Las condiciones de la selección en origen.....	510
3.3. Obligaciones en materia de Seguridad Social.....	521
4. Contratación en origen y modalidad contractual en el trabajo agrícola de temporada	523
4.1. La situación previa a las últimas reformas	523
4.2. La consagración del contrato indefinido fijo discontinuo	525
5. La necesaria mejora de los mecanismos de protección	530
5.1. Los mecanismos de protección y sus carencias	530
5.2. Factores de mejora para la efectiva protección de las personas trabajadoras extranjeras en el trabajo de temporada	537
6. Conclusiones	544
Capítulo 13: La prevención de riesgos en el trabajo agrícola: Aportación de un nuevo enfoque.....	547
<i>Julio Miño Terrance</i>	
1. Introducción al análisis y problemática del sector	547
1.1. Contextualización del sector respecto de la disciplina preventiva.....	547
1.2. Matices sustanciales y origen del riesgo laboral en el sector agrícola.....	550
1.3. Especificación y relevancia de las actividades objeto de análisis.....	554
1.4. Metodología y objetivos de la investigación	555
2. Conclusiones sobre el alcance jurídico y bibliográfico	556
2.1. Escasa protección a nivel jurídico de jornaleros y agricultores.....	556
2.2. Recurrencia de los aspectos formativos, culturales y sociodemográficos.....	560
2.3. Intenso impacto de los trastornos musculoesqueléticos y psicosociales	563
2.4. Perentoriedad preventiva del sector ante ciertos riesgos nuevos y emergentes	570
3. Propuestas resultantes para una gestión sectorial eficaz.....	573

3.1. Orientación preventiva a los problemas más acuciantes del sector.....	573
3.2. Impulso y regularización política de la salud agropecuaria.....	576
Bibliografía y Documentación	581
Anexo Normativo.....	593
Anexo Jurisprudencial	597

TOMO II

BLOQUE IV: POLÍTICA DE EMPLEO E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR AGRARIO 601

Presentación: María José Gómez-Millán Herencia

Capítulo 14: Política activa de empleo agraria en España, con especial atención a la Comunidad Autónoma de Andalucía 605

María José Gómez-Millán Herencia

1. Fundamento de la política de empleo agraria.....	606
1.1. Breve apunte sobre las singularidades del empleo agrario.....	606
1.2. Tipos de políticas de empleo y fuentes jurídicas de las intervenciones en el mercado agrario de empleo.....	610
2. Las escasas medidas específicas relativas a la intermediación laboral y a la gestión del empleo.....	612
2.1. Intermediación laboral en el marco de la descentralización de esta competencia.....	613
2.2. Otras formas de gestión del empleo.....	614
2.3. La gestión del empleo de los extranjeros: instrumentos jurídicos e importancia en el Sector Agrario.....	616
3. La variedad de prioridades en el acceso al empleo y su engarce con el programa de fomento del empleo agrario.....	617
3.1. Medidas favorecedoras del acceso al mercado normalizado de empleo.....	618
3.1.1. Las cuotas en el acceso al empleo: una medida exclusiva de las personas con discapacidad.....	618
3.1.2. La prioridad en el acceso al empleo agrario: preferencias dirigidas a las mujeres y en menor medida a otros grupos sociales.....	620
3.2. Medidas favorecedoras del acceso al mercado protegido de empleo.....	622
3.3. El Programa de Fomento del Empleo Agrario como una intervención específica de acceso al mercado protegido de empleo.....	623
3.3.1. Proyectos solicitados por las Administraciones Públicas.....	625
3.3.2. Proyectos vinculados a Casas de Oficio.....	626
3.3.3. Proyectos de inversión generadores de empleo.....	626
4. La relevancia de la flexibilidad externa frente a la interna.....	628
4.1. El uso intensivo de la contratación temporal frente a la menor importancia de los contratos indefinidos, incluido el fijo discontinuo.....	628
4.2. La flexibilidad en el tiempo de trabajo como manifestación más relevante de la flexibilidad interna.....	631

4.3. La protección del empleo (en particular de los colectivos con dificultades de participación laboral) como límite a las medidas de flexibilidad	634
4.4. La relevancia de la extinción promocionada del contrato de trabajo por razón de edad como instrumento de flexibilidad	636
5. Los estímulos al Sector Agrario como eje principal de las intervenciones	639
5.1. Las ayudas directas del FEAGA como medida de empleo (Primer Pilar de la PAC)	641
5.2. El fomento del empleo mediante las ayudas indirectas del programa FEADER (Segundo Pilar de la PAC)	644
5.3. Los otros Fondos Europeos con impacto en el fomento del empleo agrario: FSE y FEDER	645
5.3.1. El Fondo Social Europeo (FSE)	646
5.3.2. El Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)	647
5.4. Otros programas vinculados directamente con el Fomento del Empleo Agrario	647
6. Conclusiones	648

Capítulo 15: La formación en el Sector Agrario con especial consideración de la Comunidad Autónoma Andaluza 651
Julia Dormido Abril

1. Problemas estructurales del Sector Agrario en relación con la formación	651
2. Marco jurídico de la formación en el ámbito agrario	655
2.1. En el ámbito del Derecho Internacional	655
2.2. En el ámbito europeo	656
2.3. En el ordenamiento jurídico español	658
2.4. Los acuerdos marco y los Convenios Colectivos	659
3. La formación en materia agraria en el sistema educativo	659
3.1. La educación superior	660
3.2. La formación profesional	661
4. La formación para la mejora de la empleabilidad en el Sector Agrario	663
4.1. La formación programada en los Convenios Colectivos del ámbito agrícola y ganadero y los permisos individuales	664
4.2. La formación para ocupados	667
4.3. Los programas para desempleados	667
4.4. La formación conducente a la obtención de un certificado de profesionalidad de la familia agraria	668
4.5. El contrato para la formación en alternancia	669
5. La formación en materia de prevención de riesgos laborales en el Sector Agrario	671
6. Medidas de fomento de la formación en el ámbito agrario	673
6.1. Plan de Garantía Juvenil Plus	673
6.2. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia	675
6.3. El Programa Campus Rural	676
6.4. Plan Estratégico para mejorar la competitividad del sector agrícola en Andalucía	678

7. Conclusiones	678
Capítulo 16: El diagnóstico de situación y las medidas diseñadas en los planes de igualdad en el Sector Agrario	681
<i>Ana María Moreno Márquez</i>	
1. Introducción	681
2. El diagnóstico de situación de la empresa en los planes de igualdad en el Sector Agrario.....	683
2.1. Punto de partida: aspectos generales	684
2.2. Selección y contratación	686
2.3. Clasificación profesional.....	690
2.4. Formación.....	694
2.5. Promoción profesional.....	699
2.6. Tiempo de trabajo y ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación la vida personal, familiar y laboral	701
2.7. Infrarrepresentación femenina	705
2.8. Retribuciones y auditoría salarial	707
2.9. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo	713
2.10. Otras materias.....	715
2.10.1. Lenguaje y comunicación no sexista	715
2.10.2. Salud laboral con perspectiva de género	717
2.10.3. Violencia de género.....	719
3. Las medidas establecidas en los planes de igualdad en el Sector Agrario.....	720
3.1. Selección y contratación	721
3.2. Clasificación profesional.....	726
3.3. Formación.....	728
3.4. Promoción profesional.....	733
3.5. Ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral	736
3.6. Infrarrepresentación femenina	742
3.7. Retribuciones	745
3.8. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo	749
3.9. Lenguaje y comunicación no sexista.....	752
3.10. Salud laboral con perspectiva de género	756
3.11. Violencia de género.....	759
4. Valoraciones finales	762
Bibliografía y Webgrafía.....	767
Anexo Normativo y Convencional.....	773
Anexo Jurisprudencial	787
BLOQUE V: PROTECCIÓN SOCIAL AGRARIA.....	789
<i>Presentación: Susana Barcelón Cobedo</i>	
Capítulo 17: El ámbito subjetivo de protección de los trabajadores agrarios en el sistema de Seguridad Social	795
<i>Susana Barcelón Cobedo</i>	

1. Consideraciones generales: El proceso de integración en el Régimen General y en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos a través de los Sistemas Especiales	795
2. La empresa agraria: concepto y alcance.....	801
2.1. Las actividades productivas que califican a una empresa o explotación como agraria.....	802
2.1.1. Las explotaciones agrarias en sentido propio.....	805
2.1.2. Producción agraria y transformaciones. Las actividades complementarias.....	808
2.1.3. Exclusiones del concepto de labor agraria.....	811
3. El encuadramiento de los trabajadores asalariados en el SEA.....	813
4. Sistema especial de trabajadores agrarios del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	819
5. Conclusiones	828

Capítulo 18: Actos de encuadramiento en trabajadores agrarios y sus particularidades respecto al Régimen General de la Seguridad Social y RETA.... 831
Marta Navas-Parejo Alonso

1. Introducción.....	832
2. Actos de encuadramiento en la Seguridad Social: consideraciones generales en el RGSS y RETA.....	834
3. La inscripción de empresas en el trabajo agrario	836
4. La inclusión en el sistema de Seguridad Social de los trabajadores agrarios: afiliación y alta.....	837
4.1. Especialidades en materia de alta de los trabajadores autónomos agrarios	838
4.1.1. El alta del trabajador autónomo agrario: modalidades de ejercicio y variaciones de datos.....	838
4.1.2. Especialidades del sector e incentivos a la incorporación en el SETA: la transición desde el REA y RETA y el alta de familiares.....	839
4.2. Especialidades en materia de alta de los trabajadores por cuenta ajena agrarios.....	843
4.2.1. La inclusión en el SEA como consecuencia del alta: el concepto de periodo de actividad e inactividad	844
4.2.2. Especialidades derivadas de las características del sector: el alta tardía y el alta de familiares.....	846
4.2.3. El alta durante los periodos de inactividad.....	852
4.2.4. Alta asimilada, variaciones de datos y errores de encuadramiento en el SETA y el SEA	855
4.3. Situaciones especiales: la pluriactividad y el pluriempleo en los trabajadores por cuenta ajena y autónomos agrarios.....	856
5. La baja de los trabajadores agrarios: causas y supuestos especiales	857
5.1. Aspectos que determinan la exclusión del trabajador autónomo agrario del SETA y su transición a otros Regímenes	858
5.2. Particularidades de la baja de los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el SEA	860
5.2.1. Sujetos obligados y causas que generan la baja de los trabajadores.....	860

5.2.2. Supuestos especiales: la exclusión y reincorporación durante los periodos de inactividad.....	861
6. Conclusiones	863
Capítulo 19: Financiación, cotización y recaudación en los sistemas especiales de trabajadores agrarios	867
<i>Francisco José Valdés Morillo</i>	
1. Introducción y normativa aplicable.....	867
2. La especialidad de la financiación del Sector Agrario	869
2.1. Razones que justifican las especialidades	869
2.2. El carácter deficitario del Sector Agrario	871
3. Antecedentes históricos de las formas de financiación.....	872
3.1. Formas <i>sui generis</i> de financiación	872
3.2. Características generales.....	874
4. La “nueva” financiación. Hacia la equiparación con el Régimen General	874
4.1. Cotización en el SEA.....	875
4.1.1. Cotización con Actividad.....	876
4.1.1.1. Modalidades de cotización	876
4.1.1.2. Bases de Cotización	877
4.1.1.3. Tipos de cotización	879
4.1.1.4. Cotización empresarial durante las situaciones de Incapacidad Temporal, Riesgos y Nacimiento de Hijos causadas en periodos de actividad.....	880
4.1.1.5. Reducciones de la cuota empresarial por contingencias comunes.....	880
4.1.2. Cotización en inactividad	882
4.1.2.1. Bases y tipos de cotización.....	884
4.2. Cotización en el SETA	885
4.2.1. La “tarifa plana” en el SETA	891
5. La recaudación de las cuotas	892
6. Conclusiones	893
Capítulo 20: Las prestaciones de la Seguridad Social de los trabajadores agrarios.....	895
<i>Bernardo Pinto Pabón</i>	
1. Introducción.....	895
2. Peculiaridades en la acción protectora de la Seguridad Social de los trabajadores agrarios por cuenta ajena y por cuenta propia	896
2.1. Un aspecto común a todas las prestaciones de la Seguridad Social de los trabajadores agrarios por cuenta ajena y por cuenta propia: El requisito de hallarse al corriente del pago de las cotizaciones.....	897
2.2. Aspectos particulares en las distintas prestaciones de la Seguridad Social de los trabajadores agrarios por cuenta ajena y por cuenta propia.....	899
2.2.1. La prestación de incapacidad temporal.....	899
2.2.2. La prestación de nacimiento y cuidado de menor.....	912
2.2.3. La prestación de riesgo durante el embarazo y de riesgo durante la lactancia natural.....	913

2.2.4. La prestación de jubilación anticipada	914
2.2.5. La compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo	917
2.2.6. La integración de lagunas en el cálculo de la base reguladora de las prestaciones de incapacidad permanente y jubilación	920
3. Conclusiones	922
Capítulo 21. El desempleo en el Sector Agrario en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura	923
<i>Carmen Carrero Domínguez</i>	
1. Introducción	923
2. La protección por desempleo contributivo de los trabajadores agrarios por cuenta ajena	924
2.1. La protección por desempleo de los trabajadores agrarios por cuenta ajena: de carácter fijo, fijo discontinuo y eventual	927
2.2. El supuesto especial para los trabajadores agrarios por cuenta ajena de las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura	936
3. La protección por desempleo a nivel asistencial de los trabajadores por cuenta ajena agrarios del sistema especial del régimen general.....	937
3.1. Subsidio para trabajadores eventuales incluidos en el Sistema Especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios.....	938
3.1.1. El Subsidio agrario de trabajadores eventuales	938
3.1.2. Subsidio especial en favor de trabajadores agrarios eventuales mayores de 52 años.....	940
4. La renta agraria de los trabajadores eventuales del sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios de la Seguridad Social residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura	943
4.1. Sentido de la figura	943
4.2. Los Objetivos y Caracterización de la Renta Agraria	944
4.3. Ámbito de aplicación	946
4.4. Renta agraria y fomento del empleo	947
5. Conclusiones	950
Anexo Bibliográfico y Documental	955
Anexo Normativo	959
Anexo Jurisprudencial	963
RESUMEN EJECUTIVO	967